

Direcció i lideratge d'equips de Serveis Socials

Durada: 16 hores

DATA: dimarts 7, 14, 21 i 28 de novembre de 10 a 14h

LLOC: a la seu del CEESC de Barcelona.

C. Aragó 141-143, 4a planta. 08015 Barcelona

INTRODUCCIÓ

La gestió de les persones i equips de treball es configura com un element fonamental pel creixement de les organitzacions. L'adquisició de competències directives i la identificació i desenvolupament dels estils de lideratge esdevenen elements estratègics per a l'èxit de les intervencions. El curs està adreçat a professionals que encara no s'hagin iniciat en la direcció d'equips dels serveis socials bàsics i/o especialitzats.

FORMADORES

A càrrec de **Marta Fité**, educadora social col·legiada 791, directora territorial de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona, professora associada a la UB, i llicenciada en Psicologia; i **Anna Soler**, directora territorial de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona. Treballadora social. Postgrau en Gestió de Projectes de Serveis Socials. Màster en Direcció de Polítiques Públiques Locals.

OBJECTIUS

- Donar eines per la direcció i gestió dels equips.
- Coneixement propi amb la finalitat d'identificar estils de lideratge.
- Adquirir habilitats per desenvolupar les competències directives del lideratge situacional.

CONTINGUTS

SESSIONS	CONTINGUTS FORMATIUS	DURADA
1	<ul style="list-style-type: none">• Presentació dels participants i expectatives.• Identificar estils de direcció des de l'experiència del grup.	4h
2	<ul style="list-style-type: none">• Competències directives.• Aprofundiment en els diferents estils de lideratge.	4h
3	<ul style="list-style-type: none">• Desenvolupament de persones.• Identificació dels diferents estils relacionals i maneig dels mateixos.	4h
4	<ul style="list-style-type: none">• Elements clau per afavorir el clima d'equip.• Gestió del canvi.	4h

METODOLOGIA

Treballarem des d'una metodologia vivencial, combinant elements teòrics i casos pràctics, amb la finalitat d'afavorir un espai de reflexió conjunt i de construcció de coneixement compartit. El curs permet adaptar els continguts als diferents contextos de treball amb independència de l'àmbit d'actuació. El rol de les formadores s'orientarà a facilitar l'intercanvi i a generar noves línies de pensament al voltant de la funció directiva.