

CAMINS I PERSPECTIVES

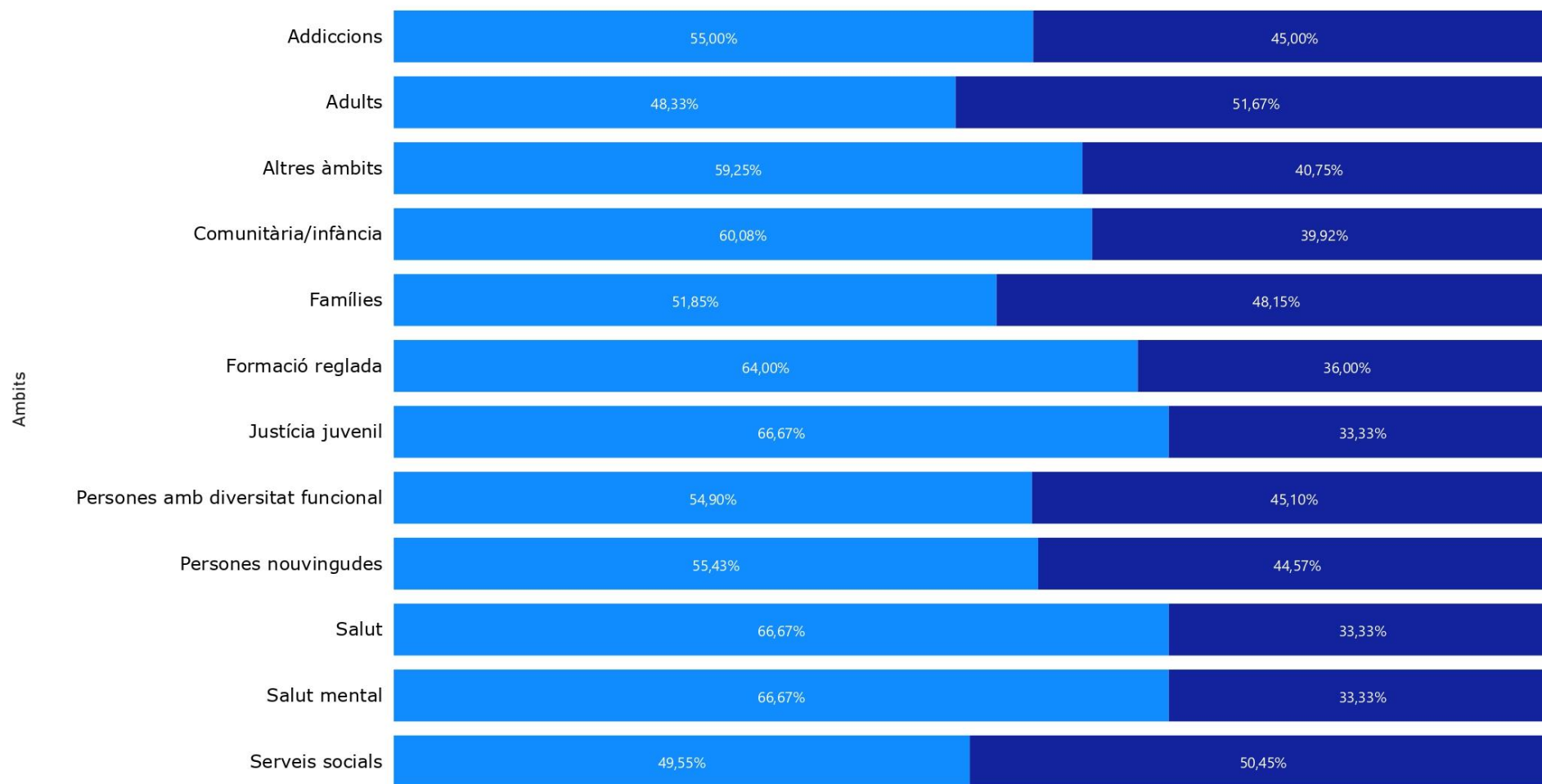
PROFESSIONALS DE L'EDUCACIÓ SOCIAL



**Ofertes de treball actuals en Educació Social
/ contractació pública i privada**

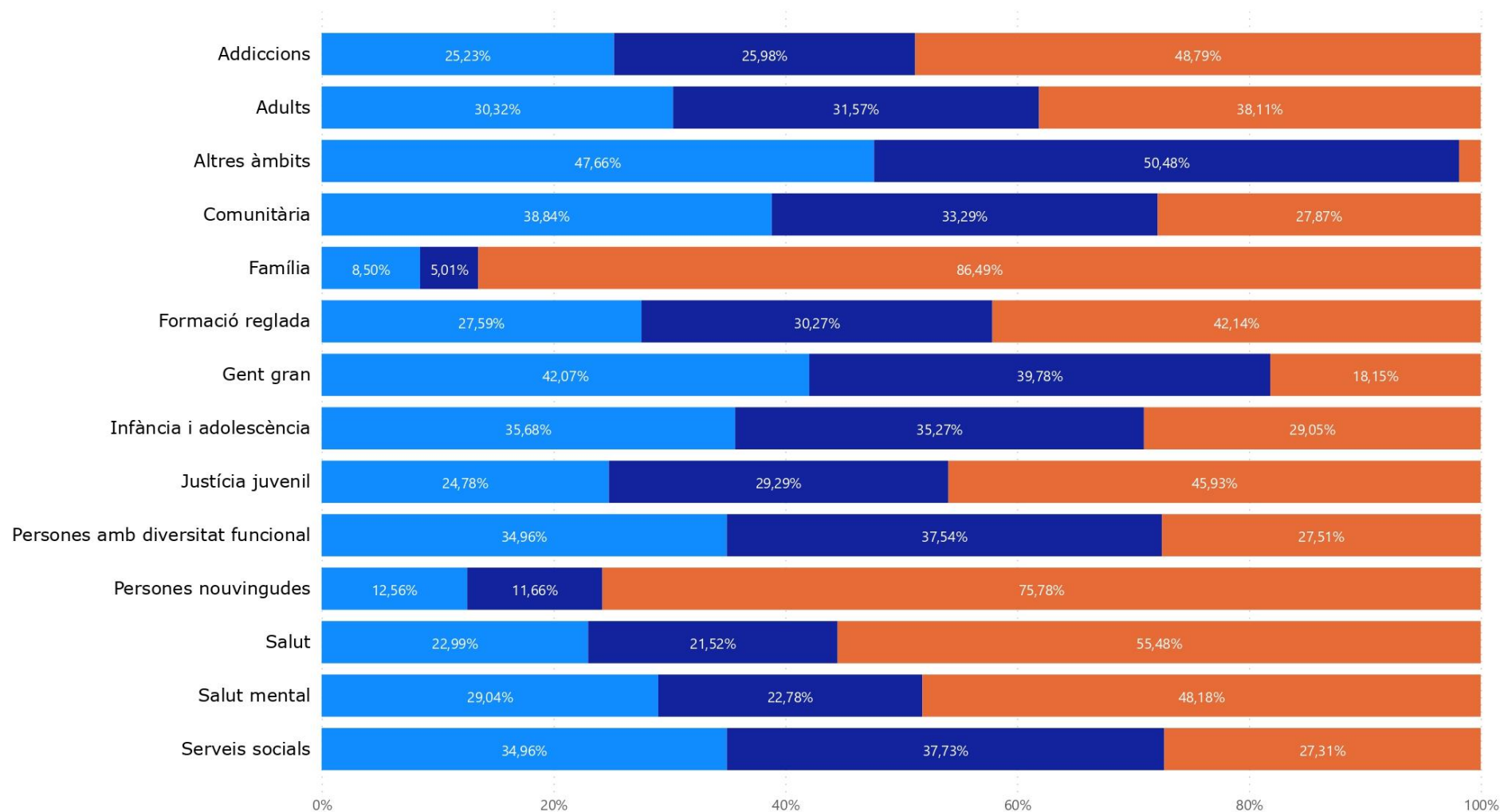
ÀMBITS D'INTERVENCIÓ – BORSA DE TREBALL

● 2019 ● 2020

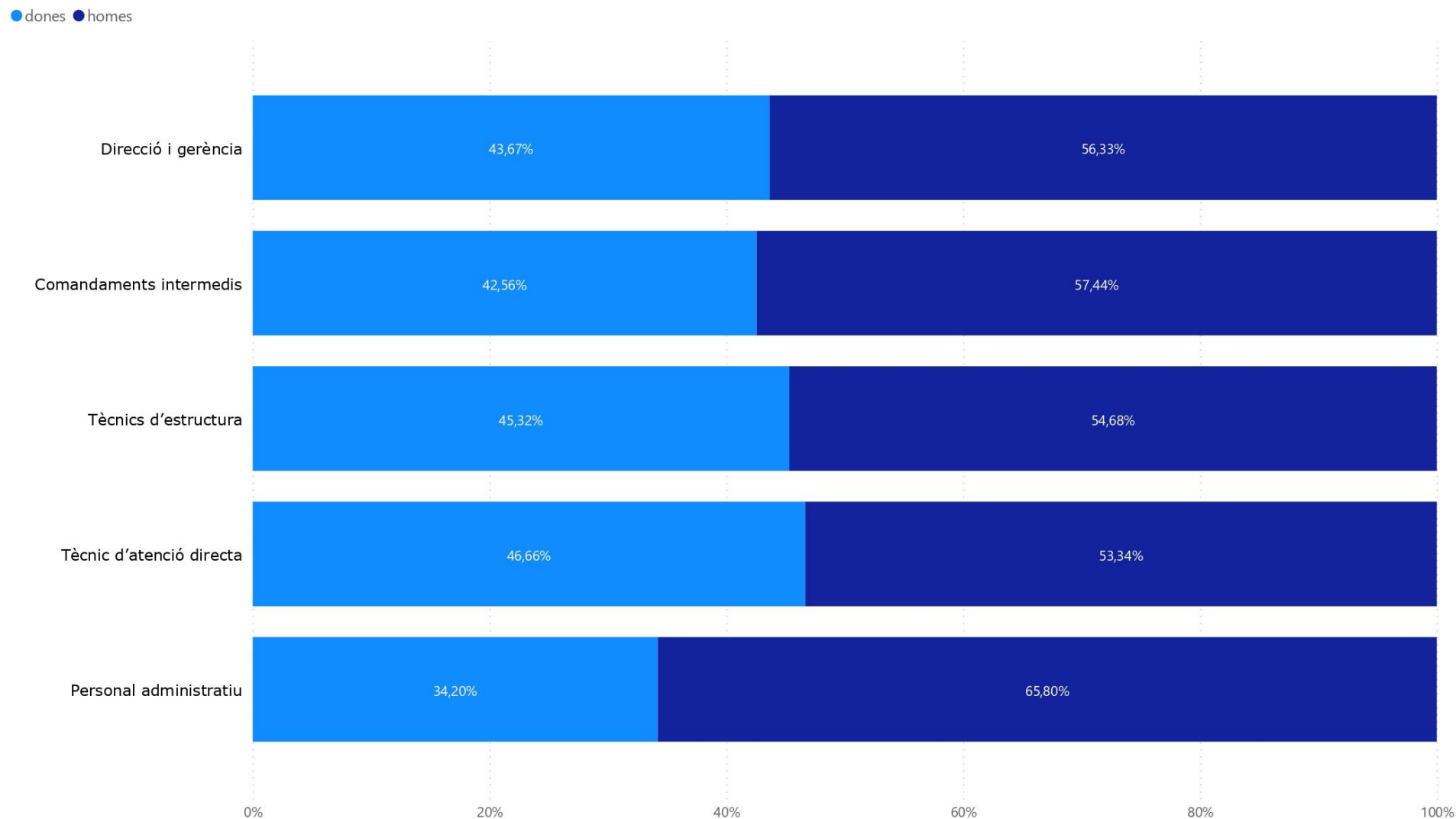


ÀMBITS D'INTERVENCIÓ – OCUPABILITAT

● Col·legiades ● InformeES2014 ● InformeES2017

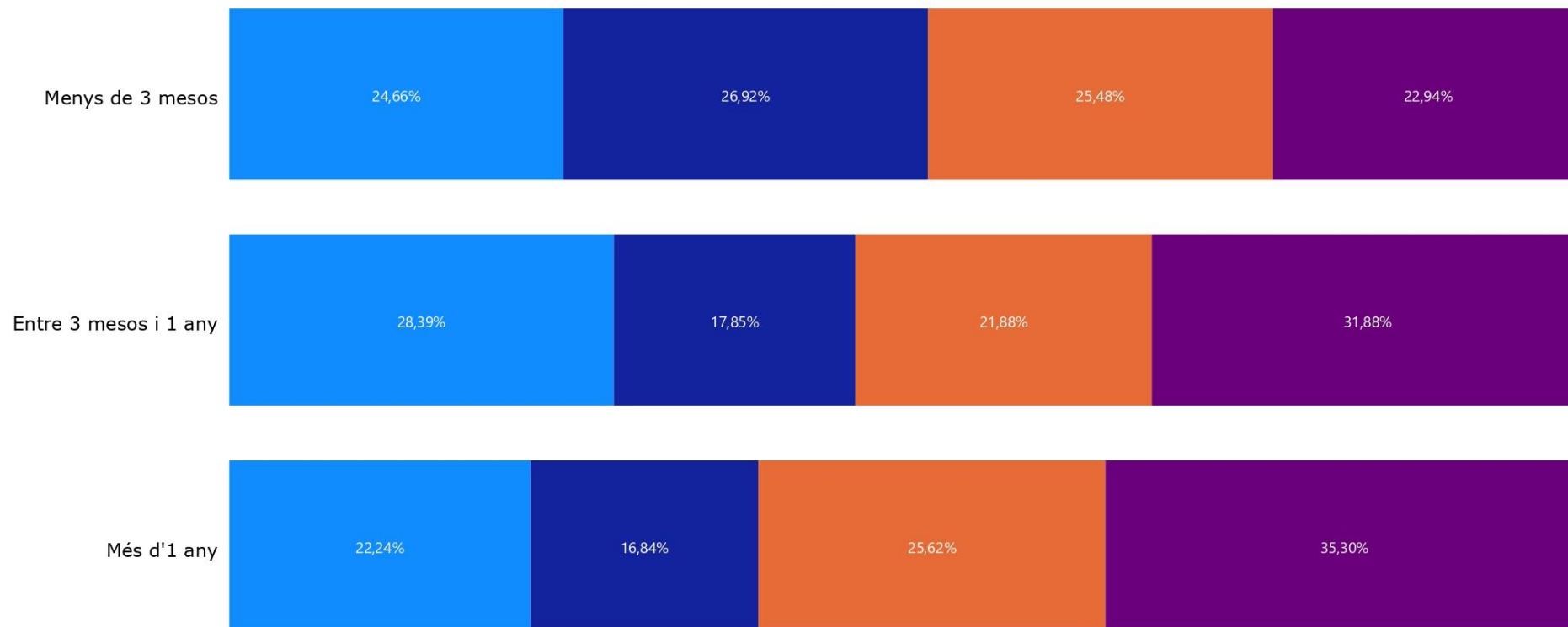


GRUPS PROFESSIONALS

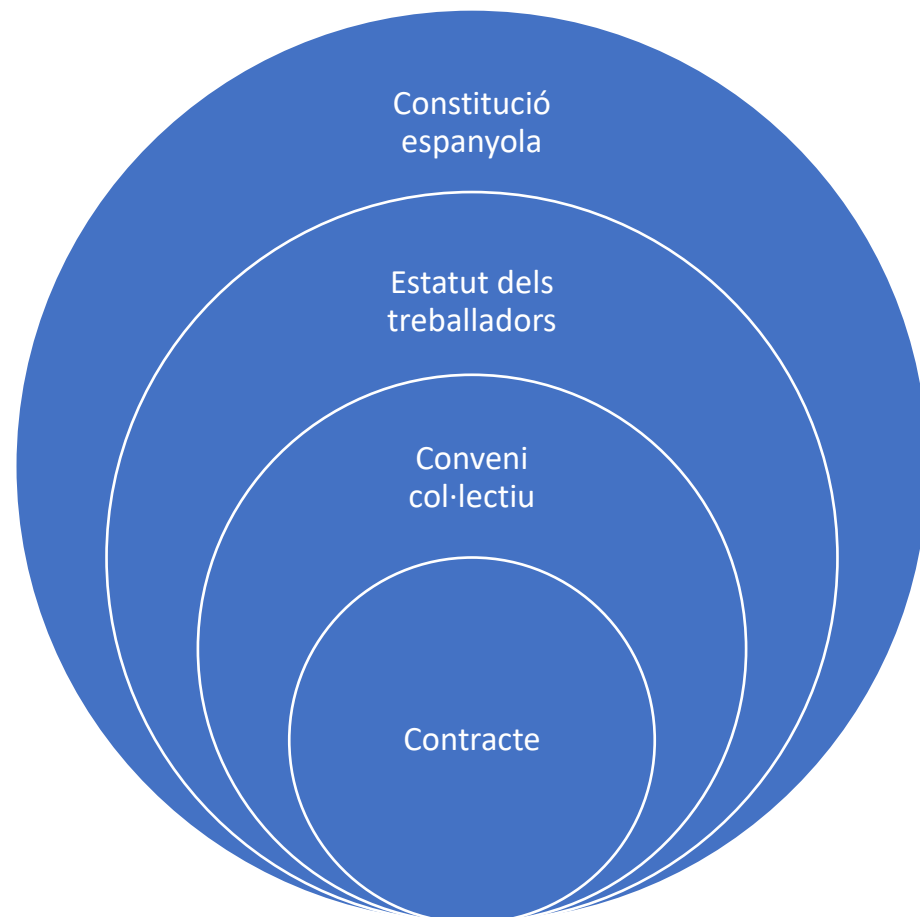


TEMPS EN TROBAR LA PRIMERA FEINA

● 2008 ● 2011 ● 2014 ● 2017



NORMATIVA QUE REGULA LES RELACIONS LABORALS



CONVENIS COL·LECTIUS

Dispersió de convenis als quals estem adscrits:

	2017	2014
Acció social	34,94%	27,7%
Acord propi	29,06%	28,1%
Personal laboral Generalitat	7,38%	6,6%
Lleure educatiu	5,41%	6,8%
Altres	23,15%	30,8%

Podeu trobar més informació sobre els convenis col·lectius en el següent lloc web:

https://treball.gencat.cat/ca/consell_relacions_laborals/convenis_colectius/cercador_de_conv_enis/

TIPOLOGIA DE CONTRACTES

- **CONTRACTE DE TREBALL INDEFINIT**
 - No estableix cap límit temporal pel que fa a la durada i implica la condició de ser treballador fix en plantilla de l'empresa. El tipus de jornada pot ser a temps complet o parcial.
- **CONTRACTE DE TREBALL TEMPORAL**
 - S'utilitza per a serveis d'una durada determinada. Aquesta contractació es pot fer de forma directa (l'empresa contracta el treballador) o bé a través de tercers (l'empresa contracta una empresa de treball temporal, ETT, per trobar el treballador). El tipus de jornada pot ser a temps complet o parcial.

- **CONTRACTE DE TREBALL PER A LA FORMACIÓ I L'APRENTATGE**

- Té una naturalesa mixta que combina prestació de treball i formació teòrica fora del lloc de treball. Pretén afavorir la inserció laboral dels joves, i per això un dels requisits és que la persona contractada tingui entre 16 i 25 anys, o sigui menor de 30 anys fins que la taxa d'atur se situï per sota del 15%. No té límit d'edat per a persones amb discapacitat ni col·lectius d'exclusió social en empreses d'inserció, alumnes d'escoles-taller, cases d'ofici, tallers d'ocupació i programes d'ocupació-formació. La durada ha de ser d'entre 1 i 3 anys (mínim 6 mesos per conveni col·lectiu)

- **CONTRACTE DE TREBALL EN PRÀCTIQUES**
 - Aquest tipus de contracte ofereix al treballador una pràctica professional adequada al nivell d'estudis cursats. Pot ser a temps complet o parcial i té una durada mínima de 6 mesos i màxima de 2 anys.
- **CONTRACTE D'OBRA I SERVEI**
 - Té per objecte la realització d'obres o serveis amb autonomia i substantivitat pròpies dins de l'activitat de l'empresa, l'execució de la qual, encara que limitada en el temps, és en principi de durada incerta, sense poder tenir una durada superior a tres anys.

Podeu trobar més informació sobre la tipologia de contractes a:

- <https://serveiocupacio.gencat.cat/ca/Empreses/comunicacio-de-la-contractacio-contrat/tipus-de-contractes/>
- https://www.sepe.es/ca/SiteSepe/contenidos/ca/empresas/contratos_trabajo/asistente/pdf/temporal/Temporal.pdf