

Pla de Treball 2024

Col·legi d'Educaadores i Educadors
Socials de Catalunya

ceesc

Pla de treball 2024

Basat en les línies estratègiques del *Pla de mandat* de la Junta de Govern 2022/26

- LE.1 Millorarem els resultats econòmics a partir de l'ampliació de la base social i de l'obertura a noves fonts de finançament**
- LE.2 Potenciarem la visibilitat de la professió ampliant i fomentant la construcció de discurs, amb unes línies de treball clares**
- LE.3 Promourem la transformació de les seus del CEESC, establint les aliances necessàries, i fent-les més obertes, participatives i properes**
- LE.4 Redefinirem i consolidarem el Pla de Comunicació**
- LE.5 Esdevindrem un agent polític proactiu**

LE.1 Millorarem els resultats econòmics a partir de l'ampliació de la base social i de l'obertura a noves fonts de finançament

Objectiu 1.1

Incrementar el nombre de col·legiats i col·legiades i d'amics i amigues del CEESC

Accions i indicadors:

- Implementació de la campanya de promoció de la col·legiació.
 - *Campanya implementada. 110% col·legiació en relació amb 2023*
- Consens del programa d'accions entre els estudiants de les facultats d'Educació Social amb els referents de totes les universitats.
 - *110% d'accions a les universitats en relació amb 2023*
- Implementació del protocol de fidelització dels membres.
 - *Enviament del 100% dels lots de benvinguda + Augment de la ràtio de permanència al CEESC en un 3%.*

Objectiu 1.2

Millorar el Pla de Formació

Accions i indicadors:

- Elaboració d'un document marc de formació.
 - *Document consensuat i aprovat.*
- Implementació del pla de formació anual.
 - *Númers de propostes formatives, alumnes i valoració equivalent als de 2023.*
- Cerca de noves aliances amb les quals compartir l'oferta formativa.
 - *Dues noves aliances fetes.*
- Cerca d'acords per al reconeixement extern per a la majoria de les propostes formatives pròpies.
 - *Acord amb un tipus de reconeixement extern.*

Objectiu 1.3

Actualitzar els serveis oferts per incrementar-ne l'ús

Accions i indicadors:

- Difusió dels serveis existents entre els potencials usuaris en cada cas.
 - *Incrementar l'ús mig dels serveis en un 10% en relació amb 2023*

- Ampliació dels recursos d'ocupació i orientació amb voluntat de treure'n major rendiment econòmic i en una doble clau (per a professionals i per a entitats contractants).
 - *Catàleg de serveis dissenyat i disseminat + 150% d'ingressos derivats de serveis vinculats als serveis d'orientació i ocupació.*
- Revisió dels criteris de selecció d'ofertes de la borsa de treball.
 - *Protocol de criteris de selecció redactat i comunicat.*

Objectiu 1.4

Cercar noves vies finançament

Accions i indicadors:

- Llistar possibles aliances o espais a través dels quals accedir a noves fonts de finançament.
 - *Augment d'un 3% anual dels ingressos en cadascuna de les partides prioritzades.*

Objectiu 1.5

Actualitzar les eines i els protocols de relació amb els membres en funció dels nous requeriments normatius

Accions i indicadors:

- Desplegament de la finestra única, la bústia ètica i el protocol relatiu a l'esquema nacional de seguretat.
 - *3 eines en ple funcionament.*

LE.2 Potenciarem la visibilitat de la professió ampliant i fomentant la construcció de discurs, amb unes línies de treball clares

Objectiu 2.1

Redefinir la identitat professional

Accions i indicadors:

- Inici d'un procés de reflexió, debat i difusió estable entorn a:
 - a) Documents professionalitzadors:
 - a.1) Codi deontològic.
 - c) Altres documents vertebradors de la professió.
 - d) Perfils emergents professionals.
 - *Document aprovat de proposta de revisió de documents professionalitzadors per part del CEESC (discurs propi) i compartit amb CGCEES*

- Redefinició dels *Quaderns d'Educació Social* com a eina de transmissió de coneixement i on poder trobar un marc conceptual de la professió.
 - *Publicació del número anual de Quaderns d'Educació Social segons els paràmetres acordats.*

Objectiu 2.2

Vetllar per la defensa de la professió

Accions i indicadors:

- Renovació del Pla Estratègic (PE) de treball:
 1. Aquest PE tindrà en consideració, mesures específiques en àmbits tals com:
 - a) Processos de constitució i consolidació professionals.
 - *Avaluació i seguiment de les accions desenvolupades l'any anterior.*
 - *100% seguiment de la nova normativa o de les ofertes de treball on surten nous perfils professionals i on els professionals de l'educació social poden ser designats per treballar-hi, ja que les tasques a desenvolupar no són exclusives de l'educació social*
 - *100% seguiment de la inclusió dels professionals de l'educació social en nous serveis on pugui desenvolupar funcions pròpies de la professió*
 - *Sol·licitud de la no exclusió dels professionals de l'educació social en aquests nous perfils professionals o serveis*
 - b) Incidència política en l'àmbit jurídic que pugui afectar la definició professional.
 - *Participació en el 100% dels processos previs als canvis normatius que afectin la professió i redacció d'un dictamen propi sobre l'afectació dels canvis normatius.*
 - c) Eixos de treball estratègics i agents d'interès:
 - c.1 Agents sindicals (marcs de convenis, intrusisme i regulació jurídica).
 - c.2 Administració pública (processos de contractació, marcs jurídics altres).
 - c.3 Patronals d'iniciativa privada amb/sense afany de lucre (contractació/intrusisme, finançament de serveis, marcs jurídics).
 - c.4 Col·legiatures professionals, associacions professionals.
 - *Implementació dels documents i accions acordades en el 100% aquests espais*
 - d) Cens de males pràctiques en contractació pública i privada (acumulació d'evidències i estudi).
 - *Implementació dels documents acordats*
 - e) Elaboració d'informes/memòries i difusió en relació amb els fenòmens de bones pràctiques/males pràctiques.
 - *Implementació dels documents acordats*

2. La creació i definició del PE s'ha de realitzar amb la participació del tècnic/a de referència, de manera realista i amb una adequació i distribució de les càrregues de treball proporcionades:
 - Implementació del Pla Estratègic de Defensa de la Profesió.
 - Seguiment, avaluació, adequació i propostes de millora.
 - *Redacció i implementació del Pla Estratègic.*
 - Recollida de dades, anàlisi i publicació per a l'actualització trianual de l'Informe de l'Estat de la Profesió
 - *Publicació de l'Informe de l'Estat de la Profesió publicat.*

Objectiu 2.3

Consolidar el lligam amb les universitats i fer-les partícips d'espais de treball

Accions i indicadors:

- Generació d'espais de treball amb universitats amb finalitats concretes:
 - a) Identitat professional.
 - b) Definició de perfil(s) professional(s).
 - c) Promoció dels Grups de Recerca.
 - d) Difusió/divulgació de la Recerca acadèmica.
 - e) Foment de la col·legiació.
 - f) Altres.
 - *Participació en la coordinadora d'universitats per a l'elaboració del currículum educatiu.*
 - *Actualització del 100% de convenis-marc amb les universitats, amb inclusió de clàusules en relació a compartir recerca*
 - *Nombre de reunions equivalent al 100% de 2023*
 - *Informe relatiu als espais de recerca universitaris afins a la professió*

Objectiu 2.4

Millorar la participació col·legiada i grups de treball (GT)

Accions i indicadors:

- Creació d'un Pla Estratègic de Participació que tindrà en consideració aquests punts:
 - a) Estructuració dels processos de treball dels GT.
 - b) Formació per la capacitació tècnica i discursiva dels GT.
 - a) Vinculació, acompanyaments i figures de referència dels GT.
 - b) Definició i estudi dels models de participació dels GT.
 - c) Articulació si escau de grups i xarxes de cures professionals.
 - d) Foment de la visibilitat.
 - e) Altres.

Implementació del Pla Estratègic de Participació.

Seguiment, avaluació, adequació i propostes de millora.

- *Tancament del model / protocol / pla estratègic de participació del CEESC i implementació en el curs 2024/25*

Objectiu 2.5

Fomentar la participació i transparència per millorar la Governança

Accions i indicadors:

- Prospecció d'eines i recursos TIC de governança i participació:
 - a) Decidim.
 - b) Altres.
 - *Anàlisi de 2 noves eines, amb informe de valoració i implementació en cas que sigui favorable.*
 - Elaboració d'un estudi de governança i adequació a processos i eines que tinguin en consideració els següents processos:
 - a) Participació vincular de les dinàmiques de la corporació pública del CEESC.
 - c) Participació vincular de les delegacions del CEESC.
 - d) Processos consultius/participatius de col·legiats i col·legiades.
 - e) Processos consultius/participatius oberts (col·legials / no col·legials).
 - f) Altres.
- Implementació i transició (si escau).
- *Elaboració del Pla de Participació i prototipatge de 2 accions.*

Objectiu 2.6

Dotar de més visibilitat a les funcions orientadora i d'assessorament del Comitè d'Ètica

Accions i indicadors:

- Disseny d'un pla de comunicació per conscienciar i ajudar a identificar les qüestions ètiques més rellevants de la professió.
 - *Pla de Comunicació en ètica dissenyat i implementat.*

Objectiu 2.7.

2.7. Repensar el concepte de col·legi en funció de l'anàlisi institucional realitzat

Accions i indicadors:

- Programació de debats sobre aspectes monogràfics com el constreyniment a una determinada titulació.
 - *Realització d'un mínim de 3 debats i presentació de les conclusions en assemblea.*

Objectiu 2.8

Establir marcs referencials de diferenciació amb altres professionals

Accions i indicadors:

- Definició de perfils i funcions propis en relació als dels tècnics d'integració social.
 - *Document-base de definició de perfils i funcions en contrast amb la figura de l'integrador social.*
- Disseny d'un pla de comunicació sobre els trets diferencials per a entitats contractants.
 - *3 accions de comunicació implementades.*

Objectiu 2.9

Gestionar el Congrés de Serveis Socials Bàsics

Accions i indicadors:

- Coordinació de totes els comitès establerts per a la realització del Congrés assumint la secretaria tècnica.
 - *Congrés realitzat amb un volum de participació i grau de satisfacció equivalent als anteriors*

LE.3 Promourem la transformació de les seus del CEESC, establint les aliances necessàries, i fent-les més obertes, participatives i properes

Objectiu 3.1

Revisar la viabilitat de les diferents seus dels diferents territoris incloent la seu central, tenint en compte l'ús de l'espai i si s'escau canviar-les

Accions i indicadors:

- Creació d'un equip motor impulsor i que faci seguiment de la estratègia a seguir.
 - *6 reunions de seguiment del procés.*
- Generació d'un espai de reflexió a la Junta i Juntes delegades per definir el funcionament del CEESC.
 - *Debat de model de funcionament genèric i específic per a les seus + Document d'acord presentat.*
- Estudi de les diferents possibilitats de locals que siguin adients amb la visió del nou CEESC.
 - *Informe de model adaptat a cada territori i de 2 possibilitats en cada cas.*
- Cerca d'institucions i entitats que podrien tenir interès en compartir espais i sinergies.

- *Llista d'entitats susceptibles i 50% d'entitats llistades contactades.*

LE.4 Redefinirem i consolidarem el Pla de Comunicació

Objectiu 4.1

Disposar d'un Pla de Comunicació adient al moment

Accions i indicadors:

- Redefinició dels diferents eixos del Pla de Comunicació i implementació de les novetats i correccions acordades.
 - *Un Pla de Comunicació aprovat amb temporalització a 3-4 anys vista.*

Objectiu 4.2

Fer pedagogia de les funcions pròpies del Col·legi

Accions i indicadors:

- Cerca d'experiències que es facin a les universitats (per a joves o futures joves professionals) que ja siguin d'impacte, i tinguin l'oportunitat d'explicar-les al CEESC, i se'n faci difusió des del CEESC.
 - *2 iniciatives comunicades.*
- Realització de xerrades informatives a 1r i 4t per informar del CEESC i fomentar que els estudiants s'hi col·legiïn i hi participin.
 - *11 xerrades (augment 10% col·legiats des d'universitats).*

Objectiu 4.3

Fer comunicació amb perspectiva de gènere

Accions i indicadors:

- Acord sobre un protocol de referència sobre com volem comunicar amb perspectiva de gènere i establiment dels mecanismes per usar-lo universalment.
 - *Protocol adaptat, aprovat i disseminat entre totes les persones de l'organització.*

Objectiu 4.4

Millorar la presència en mitjans de comunicació territorials

Accions i indicadors:

- Generació d'una agenda de contactes de comunicació del nostre sector per a cada territori.
 - *Agenda de contactes actualitzada amb un mínim de 2 contactes establerts per a cada territori.*
 - *20% més d'aparicions del discurs del CEESC en mitjans d'abast local que en l'any anterior*

- Generació de propostes de comunicació focalitzades segons cada territori que definim
 - *Generació d'una proposta de comunicació per delegació i posada en marxa de 2 d'aquestes.*

LE.5 Esdevindrem un agent polític proactiu

Objectiu 5.1

5.1 Impulsar les relacions institucionals amb grups d'interès

Accions i indicadors:

- Definició dels grups d'interès per al Col·legi.
 - *Document consensuat sobre la categorització, continguts i prioritització dels agents amb els quals mantenir relació.*
- Definició dels temes a compartir per a cada grup d'interès.
 - *Document consensuat sobre la categorització, continguts i prioritització dels agents amb els quals mantenir relació.*
- Impuls de les relacions amb els grups d'interès acordats.
 - *Contactes amb 80% de grups d'interès de màxima prioritat.*
- Impuls de les relacions de les Juntes delegades amb els grups d'interès d'àmbit territorial acordats.
 - *Contactes amb 80% de grups d'interès prioritzats (especificitat territorial).*

Objectiu 5.2

Reflexionar sobre les condicions sociolaborals des de les múltiples òptiques

Accions i indicadors:

- Establiment d'aliances per treballar per a la millora de les condicions sociolaborals d'educadores i educadors socials.
 - *Contactes amb 80% de grups d'interès en aquest apartat específic.*