

Proposta d'acta de l'Assemblea General Ordinària del Col·legi d'Educadores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC) de 22 de març de 2019

DIA: 22 de març de 2018, divendres.

HORA: 16.00h en primera convocatòria, 16.30h en segona convocatòria.

LLOC: Seu social del CEESC. Carrer Aragó, 141-143, 4a. planta. 08015 Barcelona.

Ordre del dia

1. Temes ordinaris:

- 1.1. Aprovació, si escau, de l'acta de l'Assemblea Ordinària anterior, de 14 de desembre de 2018.
- 1.2. Aprovació, si escau, de la Memòria d'activitat de l'exercici de 2018.
- 1.3. Aprovació, si escau, del Balanç i el Compte de resultats de 2018.
- 1.4. Aprovació, si s'escau, de la incorporació de nous membres al Comitè d'Ètica del CEESC.

2. Informacions:

- 2.1. Protecció de dades: gestions amb l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades sobre les conseqüències que pot tenir la Llei de Protecció de dades i la possible eliminació de l'arxiu.
- 2.2. Comentaris a l'entorn de la darrera Assemblea del CGCEES.

3. Precs i preguntes.

Comença l'Assemblea a les 16.30h.

En *Rosend Viñes*, secretari del CEESC dona la benvinguda als assistents i declara per iniciada l'Assemblea en segona convocatòria.

1.1. Aprovació, si escau, de l'acta de l'Assemblea Ordinària anterior, de 14 de desembre de 2018.

En *Rosend Viñes* explica que en la darrera Assemblea Ordinària del CEESC, que es va celebrar el 14 de desembre de 2018, es van presentar i aprovar el pla de treball, les quotes col·legials i el pressupost del 2019 i pregunta si algú vol fer alguna aportació a la proposta de redactat de l'acta.

Sense cap proposta de modificació de redactat es passa a votació.

Vots a favor: 30

Vots en contra: 0

Vots en blanc: 0

1.2. Aprovació, si escau, de la Memòria d'activitats de l'exercici de 2018.

En *Rosend* explica als assistents que en *Xavi Campos*, gerent, presentarà la Memòria d'activitats del CEESC 2018.

Aquest any s'ha preparat un resum del més destacat per presentar a l'Assemblea; la memòria descriptiva s'adjunta com a documentació de l'Assemblea i comenta que si després de la presentació algú vol més informació sobre algun projecte concret, no hi haurà cap problema en facilitar-la.

En *Xavi Campos* inicia la presentació de la memòria amb el número de membres del CEESC. Actualment som 2.920 membres (2.854 persones col·legiades i 66 amics i amigues) i destaca que la xifra de membres ha augmentat lleugerament: 198 altes i 185 baixes col·legials. El que es manté exactament igual es la distribució per gènere. El 70% són dones i el 30% homes.

Tot seguit fa un petit joc de preguntes entre els assistents per tal de conèixer la situació i evolució del Col·legi.

L'apartat *Defensa dels interessos professionals de les col·legiades i col·legiats* destaca en positiu: durant el 2018 han gaudit del Servei d'Orientació Personalitzat 31 professionals i han fet una valoració de l'assessorament d'un 4,67 sobre 5. Hem publicat 1.745 ofertes a la borsa de treball (708 més que en l'exercici anterior).

Al llarg del 2018 hem treballat per fer l'adaptació a la nova normativa europea en matèria de protecció de dades i assessorament professional a les persones col·legiades.

Hem arribat a tenir 13 col·lectius professionals (2 més que l'any anterior).

Enguany s'ha pogut realitzar el 100% de l'oferta de formació feta, el que ha suposat 516 alumnes, que han valorat les formacions amb una nota mitjana de 4,25 sobre 5.

En 22 Càpsules organitzades, hi han participat 414 persones (32 mes que l'any passat).

Dins d'aquesta finalitat, un dels aspectes que cal seguir treballant és el Pla estratègic interterritorial: va quedar dibuixat teòricament i se'n preveu el desplegament consensuat l'any 2019. El progressiu creixement de professionals que es jubilen no reverteix en el mateix creixement d'integrants del projecte Sèniors. Disseminació del conjunt de serveis vinculats a la mediació que s'ofereixen al CEESC. El grau d'activitat dels col·lectius i el número de persones vinculades ha minvat lleugerament

Dins dels objectius que ens havíem fixat per la promoció del reconeixement professional de l'educació social, destaca en positiu la Resolució 220/XII del Parlament de Catalunya, sobre la protecció dels infants, per tal d'incorporar en els equips docents dels centres de primària i secundària públics i concertats de Catalunya, durant el curs 2019-2020, un educador/a social.

Gràcies al treball conjunt i de coordinació amb les universitats al llarg del 2018 s'han realitzat 7 xerrades a 6 de les 9 universitats catalanes que imparteixen el Grau en Educació Social que ens han permès estar més a prop dels estudiants del Grau d'Educació Social.

Finalment hem pogut posar tota la col·lecció de *Quaderns d'Educació Social* en línia i en obert, el que permetrà donar a conèixer millor la nostra revista.

De tota manera, per aconseguir aquest objectiu cal seguir treballant per tal d'ampliar les opcions de treball en cooperació amb les universitats: recerca, propostes formatives, jornades...

Des del CEESC es fa un seguiment de les ofertes de treball publicades i en el cas que es detecti alguna irregularitat presentem un recurs de reposició; al 2018 vam presentar 22 recursos de reposició a diferents administracions públiques relatives a licitacions de gestió de serveis, amb només una resposta afirmativa; i un èxit similar en casos de convocatòries d'oposició o borses de treball.

Ens agradaria ampliar el coneixement de la convocatòria d'Ajuts i Iniciatives Socials i Cooperació per tal que creixi el número de propostes que hi optin

Pel que fa a l'eix de la comunicació del discurs institucional per tal que la ciutadania ens reconegui com a defensors dels seus drets, en *Xavi Campos* destaca en positiu que al llarg del 2018 s'han emès 10 posicionaments i hem fet 11 adhesions a propostes d'altres entitats o col·lectius.

El nombre d'aparicions en mitjans de comunicació ha arribat a les 56, fet que suposa un 81% més de repercussió als mitjans que l'any 2017; aquest augment està molt relacionat amb les diferents crisis que hi hagut en el tema dels infants i joves sense referents familiars.

Hem actualitzat el *Full Informatiu* quant a disseny i contingut.

Podem parlar ja d'una consolidació definitiva, també a nivell territorial, dels actes a l'entorn del Dia Internacional de l'Educació Social. Es pot destacar que al 2018 hi hagut un gran volum d'altres projectes i activitats en què hem participat perquè s'han considerat d'interès per a

l'educació social i que contribueixen al seu reconeixement (12 coproduïts amb altres agents, 17 amb els que s'ha col·laborat, i un partenariat d'un projecte europeu).

Cal seguir treballant per recuperar el volum de subscriptors als butlletins electrònics anteriors a l'adequació a la nova normativa de protecció de dades, amb aquesta adequació s'ha perdut el 50% de persones inscrites al butlletins. Un altre tema a treballar és el manteniment de subscriptors a *Quaderns d'Educació Social*, la idea era que fos un producte que es pogués mantenir amb les quotes dels susbscriptors, però la realitat és que actualment és un producte deficitari.

S'obre un torn de paraules sobre la memòria presentada.

En *Rafel López* pregunta si la Junta delegada de Lleida i el pes de la delegació recau només en 2 persones. Es respon que durant el 2018 s'ha creat un grup motor d'educadores i educadors socials que han estat treballant amb la Junta delegada per donar un impuls a la presència i activitat del CEESC en el territori. És un grup força actiu de 4 persones.

Sense més aportacions es presenta a aprovació la Memòria de l'activitat.

Vots a favor: 31

Vots en contra: 0

Vots en blanc: 0

1.3. Aprovació, si s'escau, del Balanç i el Compte de resultats de 2018

Pren la paraula en *Joan Muntané* per presentar el compte de resultats i el balanç anual. Com que es disposa de documentació exhaustiva, comenta que destacarà aquells elements més significatius, a banda de respondre les consultes que se li puguin adreçar. Comenta que està auditada i a disposició de qui la desitgi veure, i que en l'informe dels auditors d'aquest any no s'hi assenyala cap irregularitat.

Apunta que el pressupost anual presentava un equilibri entre ingressos i despeses a l'entorn dels 564.534,42 €, i que finalment ha estat superior, tant en un cas com en l'altre, hi ha uns ingressos de 649.743,85 €, i unes despeses de 618.367,22 €; per tant, es presenten 31.376,63 € en positiu.

Respecte de les despeses generals, destaca que l'augment de la despesa de telefonia i internet és deguda a un error en la facturació que ens ha fet el proveïdor del servei i que aquest error s'anirà regularitzant al llarg del 2019.

Les despeses que s'han reduït en serveis bancaris es corresponen a pòlisses i préstecs que utilitzem en els moments puntuals en què no hi ha disponibilitat en metàl·lic.

L'amortització reflecteix l'envelliment dels béns que no es consideren fungibles de manera immediata. Les quantitats es corresponen a una normativa definida per llei, tot i que es planteja la conveniència de treballar més aquest aspecte per garantir que s'està executant la millor de les opcions possibles.

La partida de personal és menor ja que la persona que fa l'atenció col·legial a Lleida, no es directament personal del Col·legi, en aquest cas i per garantir l'estabilitat forma part dels serveis que ens ofereix l'espai de coworking on està situada la seu.

Una de les despeses que ha estat menor que la pressupostada ha estat la partida d'assessorament jurídic, que correspon a l'assessorament del CEESC, el motiu ha estat que per cobrir una baixa de paternitat es va contractar una persona que va treballar tot el tema de la *Llei d'Educació Social* i tot el tema normatiu que estem treballant al 2018.

Hi ha hagut un augment en els ingressos per formació a tercers, gràcies a la participació del CEESC en un projecte de la Direcció General d'Accions Comunitàries i Cíviques que ha consistit en fer una sèrie d'assessoraments als responsables dels Casals Cívics i de Gent Gran. La participació en aquest projecte ha suposat moure una gran quantitat de diners, hem tingut ingressos, però també hem hagut de pagar a les persones que han fet aquests assessoraments, però de totes maneres hem tingut beneficis.

En *Joan Muntané* explica que el balanç de situació és un document comptable que reflecteix la situació patrimonial de l'entitat en un moment concret, és una foto a 31 de desembre. El balanç d'actius i passiu del CEESC diu que som una entitat ben sanejada.

En *Joan Muntané* presenta també una evolució de l'estat de comptes del CEESC del 2012-2018.

S'obre un torn de preguntes i qüestions.

En *Rafel López* pregunta com es calcula el FAS (Fons d'Acció Social).

En *Joan Muntané* respon que el CEESC aporta una quantitat corresponent al 0'5% dels diners ingressats per ingressos generals cada any per crear un Fons d'Acció Social per als treballadors.

En *Pepín de la Rosa* felicita per haver aconseguit realitzar el 100% de la formació proposada i situa el repte en les despeses territorials.

En *Joan Muntané* respon que la majoria de despeses de l'activitat de les delegacions surten de les partides generals, però es manté una petita partida diferenciada per a activitats que puguin sorgir.

Sense més aportacions es posa a l'aprovació de la Memòria econòmica i el Balanç de situació:

Vots a favor: 33

Vots en contra: 0

Vots en blanc: 0

1.4 Aprovació, si s'escau, de la incorporació de nous membres al Comitè d'Ètica del CEESC.

En *Rosend Viñes* recorda que el funcionament del Comitè d'Ètica i diu que és l'Assemblea del CEESC qui ratifica els nomenaments dels seus membres i de totes les modificacions que s'hi puguin donar.

I s'hi proposen dues noves incorporacions: en *Jordi Usurriaga Safont*, i la *Míriem Solsona Pobes*, del qui fa una petita presentació.

Jordi Usurriaga Safont, educador social, col·legiat 5869. Actualment és director d'un CRAE (Centre Residencial d'Acció Educativa). Ha desenvolupat la seva tasca com a educador social i com a director en diferents recursos d'infància, violència de gènere, adolescència i amb persones adultes que patien malalties i exclusió social.

Míriem Solsona Pobes, educadora social, col·legiada 7692. Vocal de la Junta de Govern del CEESC. Presidenta de la Junta delegada del CEESC a Lleida. Al llarg dels anys ha anat treballant en diferents àmbits: lleure educatiu, educació no formal, cooperació per al desenvolupament, població nouvinguda i polítiques d'immigració, i treball comunitari. Actualment treballa com a mediatora.

Sense cap qüestió al respecte es posa a aprovació la incorporació de nous membres al Comitè d'Ètica del CEESC

Vots a favor: 33

Vots en contra: 0

Vots en blanc: 0

2. Informacions

2.2. Comentaris a l'entorn de la darrera Assemblea del CGCEES.

En *Xavi Puig* explica que el cap de setmana del 9 i 10 de febrer es va fer a Madrid l'assemblea del CGCEES, en representació del CEESC hi van assistir 3 persones (en *Xavier Puig*, la *Begoña Escribano* i en *Joan Muntané*).

D'entre els temes que es van parlar, explica que per donar força a la *Llei del derecho a la educación social* es vol fer el test de proporcionalitat, que es un informe tècnic sobre l'impacte d'una professió a l'economia d'un país. Per fer-ho s'han demanat pressupostos a una consultora.

El Delegat de Protecció de Dades del CGCEES va instar el Consejo a suspendre temporalment el servei de Finestreta Única, i l'Assemblea va acordar tancar-la definitivament. Ara des del CGCEES han de retornar les dades als col·legis. Amb aquesta mesura, no tenint finestreta, els col·legis no estan complint amb la legislació en matèria de col·legis i caldrà que cada entitat faci la seva pròpia finestreta; s'ha plantejat que es pugui mancomunar algun servei i crear una estructura comuna per a totes les finestretes, però caldrà mirar la voluntat de cada junta. Nosaltres, des del CEESC, estem mirant de canviar el proveïdor de CRM (software de gestió de col·legiats) i que s'hi podria integrar la finestreta única.

Per tal de desencallar l'aprovació dels Estatuts del CGCEES es va acordar reformular el text que hi havia fins ara i incloure-hi totes les indicacions fetes en el seu moment pel Consejo de Estado. S'ha fet seguint el model dels estatuts del Consejo de Trabajo Social. Malgrat tot no sabem quin recorregut pot tenir la feina feta ja que en aquests moments en què hi ha convocades unes eleccions generals, tots els departament queden aturats.

En *Xavier Puig* explica que dins l'estructura del CGEES hi conviuen moltes realitats, hi ha col·legis molt petits que tenen moltes dificultats per mantenir una mínima estructura i que han de buscar aliances amb altres.

Un dels temes que feia temps que estava pendent de revisió era el Reglament de Règim Intern (RRI); s'hi van presentar moltes propostes d'esmena i la majoria afectaven la representativitat del col·legis i les quotes que s'havien de pagar. El debat va ser molt intens però també hi va haver l'oportunitat d'escoltar-se i saber les realitats de tots els territoris. Es van presentar tot tipus de propostes, des d'1 col·legiat=1 quota, 1 col·legi=1vot, fins a mantenir la fórmula actual.

Des del CEESC es va defensar mantenir la fórmula actual de finançament del CGCEES a través de quotes ponderades i ponderació també de les quotes de votació. I en tot cas que una modificació del càlcul de les quotes hauria de correspondre també amb un nou càlcul de vots que correspondrien a cada entitat, fet que afectaria profundament l'actual model de relació i treball. Finalment l'opció que es va escollir va ser una modificació dels trams per calcular les quotes i mantenir els vots actuals.

	Actualment	Nova proposta
Fins a 1.000 col·legiats	100%	100%
de 1.000 a 2.000 col·legiats	50%	80%
+ 2.000 col·legiats	25%	60%

Aquest canvi que s'aplicarà a les quotes del CGCEES del 2020 suposarà per al CEESC un increment de 5.500€ / 6.000€ anuals.

S'obre un torn de preguntes i qüestions.

En *Rafel López* comença agraint l'esforç dels representats del CEESC a l'assemblea del CGCEES perquè li consta que no va ser una assemblea fàcil. Per ell el canvi de model no es només una qüestió econòmica sinó també conceptual. Es nota que hi hagut un canvi generacional dels representants dels col·legis al Consejo. Recorda que el CGCCES es va construir amb la voluntat de ser l'espai comú de la professió, com una estructura federal de col·legis perquè existia la necessitat de trobada, compartir temes i la voluntat de treballar i construir conjuntament. Aquest canvi en el Reglament de Règim Intern suposa un esforç econòmic per als col·legiats del CEESC i pensa que aquest esforç s'hauria de reconèixer per la resta de territoris.

En *Pepín de la Rosa* també recorda que l'estructura federal del CGCEES es va fer així intencionalment com un espai de construcció conjunta. Creu que malgrat es pugui acceptar el

canvi de quotes al CGCEES per a l'any 2020, caldria comunicar a l'assemblea del Consejo que l'Assemblea del CEESC ha demanat que qualsevol canvi es consulti en aquest òrgan de govern.

L'Isard Font pregunta perquè ens serveix formar part del Consejo i quant ens costarà.

En Xavier Puig respon que formar part del Consejo ens dona la possibilitat de fer incidència, que a través d'aquest podem tenir interlocució política. El CGCEES no només es centra en la defensa professional sinó que és un organisme de construcció comuna amb el qual tenim objectius comuns i compartits per a la millora de la professió i la defensa de les persones i col·lectius amb què treballem.

En Joan Muntané respon que l'import total no es pot saber fins que no sapiguem el número de col·legiats a 31 de desembre de 2019. Un número força aproximat sortirà en els pressupostos de 2020 que haurà d'aprovar l'Assemblea al desembre de 2019.

La Begoña Escribano assenyala que a la Junta del CEESC es va donar per bo l'acord al qual s'havia arribat, ja que ens permetrà treballar sense tractar aquest tema durant els propers 5 anys.

2.1. Protecció de dades: gestions amb l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades sobre les conseqüències que pot tenir la Llei de Protecció de dades i la possible eliminació de l'arxiu.

L'Eva Sasot, tècnica d'atenció col·legial del CEESC, explica que ens vam posar en contacte amb l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades per demanar la seva opinió respecte del que hem de fer amb els expedients de les persones col·legiades que estan en situació de baixa del CEESC.

Segons el Reglament (UE) 2016/679, del Parlament i del Consell Europeu, de 27 d'abril de 2016, General de Protecció de Dades (en endavant, RGPD) el Col·legi no podria tenir dades de persones en situació de baixa, però en aquest cas és un tema complex tenint en compte que molts d'aquests professionals es van habilitar, i si algun dia hi sol·liciten el reingrés, possiblement no tinguin cap document que indiqui la seva habilitació professional i col·legiació.

L'Autoritat Catalana de Protecció de Dades ens han fet arribar un dictamen: "El CEESC ha de conservar aquella informació que disposa de les persones col·legiades donades de baixa mentre aquesta resulti necessària per a l'exercici de les funcions que legalment té atribuïdes i, en tot cas, la informació relativa a l'existència de la col·legiació i a la seva durada."

3. Precs i preguntes

En Lluís Vila abans d'acabar l'Assemblea demana si algú té algun prec o pregunta a fer.

Sense precs ni preguntes finalitza l'Assemblea a les 18.30h.

Maria Rosa Monreal
Presidenta del CEESC

Lluís Vila
Vocal del CEESC

Barcelona, 22 de març de 2019

ASSISTENTS

Begoña Escribano Garvin
Cibel Alicia Suárez Broncini
Francesca Ferrari Rebull
Isard Font Iserte
Joan Muntané Seuba
Laura Fraile Vicente
Maria Rosa Monreal Bel
Noèlia Redó Morato
Paulo Outeiral Pérez
Pepin de la Rosa Casado
Rafel López Zaguirre
Remei Fabregat Fernández
Rosario Quero Migueles
Rossend Viñes López
Xavier Puig Santulària

VOTS DELEGATS

Antoni Polo Moya
Assumpció Costals Puig
Carme Panchón Iglesias
Eduardo Cano Ponce
Ester Ibáñez Ureta
Inés Solé Vericat
Jordi Martínez Busom
José Luis Domínguez Aguado
Josep Vallés Herrero
Josepa Borràs Pàmies
Ma. Carme Franch Rius
Ma. Núria Miranda Grima
Maria Fontcalda Ubalde Puyó
Maria Harris Fusté
Mercè Juan Rodríguez
Núria Palau Sendra
Núria Torres Querol
Raquel Aixendri Casino