

**Proposta Acta de l'Assemblea Extraordinària del Col·legi
d'Educaores i Educadors Socials de Catalunya (CEESC)
de 28 de juny de 2021**

Dia: dilluns 28 de juny de 2021

Hora: 16.30 hores en primera convocatòria, 17.00 hores en segona convocatòria.

Lloc: Convocatòria virtual

Ordre del dia

1. Temes ordinaris:

- 1.1. Aprovació, si escau, de l'acta de l'Assemblea Extraordinària anterior, de 14 de desembre 2013

2. Temes extraordinaris

- 2.1. Perspectives de l'organització davant la propera convocatòria d'eleccions i aprovació, si escau, d'autoritzar la Junta de Govern a modificar el Pla de Treball per ajustar-lo a la necessitat del moment.
- 2.2. Propostes d'accions per al foment de la generació de candidatures a la Junta de Govern i aprovació, si escau, de les mateixes.

3. Precs i preguntes

.....
Comença l'Assemblea a les 17.00h.
.....

En Rossend Viñes, secretari del CEESC, dona la benvinguda als assistents, comenta que per poder garantir les mesures de prevenció i facilitar la participació de totes les persones col·legiades, l'Assemblea la farem virtualment i agraeix a totes les persones que s'han acreditat amb antelació al llarg de la setmana, ja que aquest fet ha agilitzat molt la incorporació dels assistents i dona per iniciada l'Assemblea en segona convocatòria.

1. Temes ordinaris

- 1.1. Aprovació, si escau, de l'acta de l'Assemblea Extraordinària anterior, de 14 de desembre 2013**

En Rossend comenta que les actes de les Assemblees Generals Extraordinàries només es poden aprovar en Assemblees Generals Extraordinàries. L'Assemblea Extraordinària del 14/12/2013 es va convocar per aprovar les actes de les assemblees extraordinàries pendents, però entenem que aquesta acta també cal aprovar-la.

Si alguna persona demana el vot secret, es pot fer, però si ningú té cap inconvenient, en Rossend proposa fer la votació a mà alçada.

Es revisa la proposta d'acta de l'Assemblea de 14 de desembre de 2013. Es passa a votació a mà alçada.

- Vots a favor: 27
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 0
- Abstencions: 2

2. Temes extraordinaris

2.1. Perspectives de l'organització davant la propera convocatòria d'eleccions i aprovació, si escau, d'autoritzar la Junta de Govern a modificar el Pla de Treball per ajustar-lo a la necessitat del moment.

2.2. Propostes d'accions per al foment de la generació de candidatures a la Junta de Govern i aprovació, si escau, de les mateixes.

En Rossend explica el motiu pel qual s'ha convocat aquesta Assemblea Extraordinària: la Junta de Govern actual acaba el seu mandat al març de 2022. Les persones que constitueixen la Junta de Govern actual ja han avançat que majoritàriament no renovaran el seu compromís de formar-ne part o, en tot cas, de fer-ho des d'un espai de lideratge.

La Junta de Govern és un dels motors del Col·legi, és la responsable de la marxa de l'entitat. Des d'aquest òrgan es prenen decisions estratègiques i es formulen les polítiques i les línies de treball. És un lloc on posar a debat el present i el futur de la professió, des d'on imaginar cooperacions necessàries i com fer-les possibles, des d'on contribuir a fer que la nostra professió assoleixi la consideració que es mereix.

S'han dedicat reunions de Junta de Govern per estudiar com poder seguir treballant per impulsar un relleu a la Junta de Govern del CEESC i es va acordar convocar aquesta Assemblea Extraordinària per exposar als col·legiats i col·legiades la situació actual del CEESC i explicar el diagnòstic que fa la Junta que passa per un canvi de model, que podria passar per una presidència professionalitzada, ja que suposa un alt volum de feina.

En Rossend explica els diferents escenaris que es poden donar: l'ideal seria que el 14 de gener de 2022 s'hagués presentat més d'una candidatura vàlida, per la qual cosa caldria celebrar eleccions; si el 14 de gener només hi hagués una candidatura vàlida, aquesta es proclamaria sense necessitat de votació el 18 de febrer de 2022, el dia fixat de votació. En el cas que no es presentés cap candidatura, s'hauria de convocar una Assemblea General per determinar, de la manera que es consensuï en aquesta mateixa Assemblea, l'elecció de les persones que haurien d'integrar la Junta de Govern, o, si així és decidís, una Junta Gestora que dirigís la corporació

durant el temps necessari per regularitzar la situació d'interinitat del mandat dels membres d'aquesta Junta Gestora o fins i tot la dissolució del Col·legi.

La Maria Rosa Monreal, presidenta, agraeix l'emmarcament d'en Rossend. I afegeix que també es convoca l'Assemblea per tenir la possibilitat de, si es considera, poder fer canvis al Pla de Treball del CEESC que es va aprovar al desembre per poder ampliar recursos i dedicacions al foment de la candidatures.

La Maria Rosa Monreal fa referència el moment transcendent que estem vivint, com a societat i com a professió, en què la pandèmia ens ha fet reflexionar sobre el fet de sentir-nos essencials i saber què vol dir ser membre d'una Junta de Govern.

Com a Junta de Govern ens hem centrat per fer un treball conjunt amb els territoris; per aconseguir l'aprovació de la Ley de la Educación Social i l'obligatorietat de la col·legiació, així com en el foment dels col·lectius professionals amb objectius de treball propis que poguessin anar nodrint de contingut i múscul el Col·legi i que facilitessin un relleu natural, però, hores d'ara, el diagnòstic és que no està funcionant. Podem pensar en diferents explicacions com ara la manca d'espais presencials de contacte entre col·legiats i col·legiades; també hem detectat que és difícil l'entrada al Col·legi de persones joves que acaben els estudis; ja no es veu el CEESC com una institució que defensa els interessos professionals.

Per acabar, diu que durant els 6 mesos que queden de mandat, la Junta actual estarà a plena dedicació.

S'obre el debat entre els col·legiats, Olga Giner pregunta quants col·legiats som actualment, en Rossend respon que a finals de maig érem 2845. A l'Olga li sorprèn la situació actual i que hi hagi tant pocs col·legiats participant a l'Assemblea. Entén la preocupació i pensa que potser els col·legiats no saben la situació actual, perquè malgrat se n'informi, la informació no arriba.

En Rossend comenta que el Col·legi serà el que els col·legiats i col·legiats vulguem que sigui, que el que preocupa és la poca participació del conjunt.

La Marta Fité està d'acord en què com a Col·legi estem en una situació de crisi i demana quin és el diagnòstic de la Junta.

En Rossend respon que, tot i que en els grups de treball sí que hi ha participació, ara per ara no tenim una Junta de continuïtat i tampoc no tenim constància que hi hagi candidatures.

En Marc Queralt pregunta si alguna vegada hi ha hagut més d'una candidatura i si quan es diu que aquesta Junta majoritàriament no continuarà és perquè no es pot continuar o perquè no es vol renovar el compromís per quatre anys més; és significativament diferent que hi hagi un grup amb experiència i que faltin

persones per acabar de completar la candidatura o que les persones que s'incorporin hagin de partir de zero.

En Rossend respon que no hi ha gent suficient per poder fer una candidatura. En Marc pregunta quantes persones farien falta per completar-ne una.

En Lluís Vila comenta que el diagnòstic que tenim com a Junta de Govern, activistes voluntariosos que han anat liderant les diferents juntes de govern i facilitant els relleus, és que actualment està sota mínims; farien falta 10 o 12 persones per completar una candidatura, i també una persona que volgués liderar-la ja que, de les persones disposades a continuar, cap d'elles vol assumir aquest rol. Amb aquesta manera de fer el que s'ha fet és un contrast de model, una visió de crear un nou projecte CEESC. Actualment el CEESC és una entitat sanejada, però hi ha un gran volum de persones col·legiades que s'acosten a la jubilació i no es veu un relleu amb les noves generacions de professionals.

La Maite Mauricio comenta que potser calen 10/12 persones per a formar una nova Junta però l'experiència personal li fa dir que sense uns cercles de participació i col·laboració forts, el nucli pateix molt desgast.

En Rossend comenta el que diuen els Estatuts del CEESC sobre la composició de la Junta: *Article 38. Composició de la Junta de Govern, 38.1. La Junta de Govern té caràcter col·legiat i en formen part i la componen: a) La persona que ostenta la presidència b) La persona que ostenta la vicepresidència c) La persona que ostenta la secretaria d) La persona que ostenta la tresoreria e) Un mínim d'onze i un màxim de vinti-un components, entre els quals els corresponents a les delegacions territorials del Col·legi.*

En la línia del que ha preguntat en Marc Queralt, la Patricia Sarrias diu que si hi ha una certa continuïtat és molt més senzill el traspàs.

En Rafel Lopez pregunta si ja estan convocades les eleccions i en Rossend comenta el calendari de procés electoral:

- l'1 de juny ja es va enviar informació a tots els col·legiats,
- el 8 d'octubre és la data de l'inici del procés i de publicació del cens electoral,
- el 14 de gener és la data final de recepció de candidatures,
- el 18 de gener, la Junta de Govern ha de proclamar les candidatures vàlides, si només n'hi ha una, aquesta serà proclamada sense necessitat de votació el 18 de febrer del 2022, data fixada per la votació; si n'hi més d'una, caldrà seguir amb el procés electoral i fer la votació. Si no n'hi ha cap, caldrà convocar una nova Assemblea Extraordinària.

En Joan Muntané diu que la dificultat dels darrers anys ha estat trobar persones per formar part de la Junta de Govern, que han estat juntes de continuïtat amb renovacions parcials. En aquests moments la Junta ha volgut evidenciar aquesta dificultat per poder trobar persones que vulguin participar-hi, i fer una reflexió conjunta de com fer que la participació al Col·legi augmenti.

La professionalització d'algun càrrec s'ha pensat com una fórmula per disminuir el gran desgast de les persones que lideren el projecte i també com una possibilitat que s'animi alguna persona que vingui a sumar esforços. La realitat actual és preocupant ja que no hi ha persones que vulguin liderar una nova Junta de Govern del CEESC.

La Montse Puig es presenta com una persona que no ha participat mai en cap Assemblea ni Junta de Govern i li ha sorprès molt la situació, li sap molt greu ja que va participar en la creació del Col·legi i que esperava que ara fóssim més col·legiats. Sap que liderar un projecte és molt esgotador, agraeix la feina que s'ha fet fins ara. La gent jove actualment té unes situacions de feina molt precàries que poden dificultar la presència a la Junta tot i que una combinació d'experiència i gent jove pot ser molt potent. Pensa que alguna activitat presencial podria ser interessant. Diu que estarà implicada en les accions que es facin per fomentar una nova Junta de Govern.

La Núria Palau comenta que, com a membre de la Junta actual, aquesta crida té sentit perquè cada final de mandat cal renovar la Junta, i és una oportunitat per posar sobre la taula alguns dels temes que ens han preocupat darrerament, com la participació de la gent jove. La crida es fa des de la vivència de les persones que actualment formen part de la Junta de Govern. Si es fa una reorganització, es pot fer amb la visió de les persones que formin part de la nova Junta; tot és revisable. Fa una crida a buscar un lideratge: no cal que sigui només d'una persona, sinó que podria ser un lideratge compartit. Algunes de les dificultats que hem trobat es poden resoldre amb altres maneres d'organitzar-nos. Potser cal seguir-ne parlant en altres espais i donar continuïtat al debat que s'està fent a l'Assemblea. Tothom s'hauria de sentir cridat a expressar què vol que sigui el Col·legi.

En Xavi Puig es presenta com a membre de la Junta i explica la seva visió com a membre de la Junta de Govern, destacant la importància de compartir amb els col·legiats la situació per evitar arribar al punt de crear una Junta Gestora sense haver-ne parlat prèviament. La creació d'un grup de treball de suport i col·laboració és complicada. En quatre anys passen moltes coses i les Juntes s'afebleixen. Es dedica molt de temps al Col·legi, sobretot els càrrecs que han d'assumir la representació institucional. Per això, des de l'experiència d'aquesta Junta de Govern, es proposa la possibilitat d'una compensació econòmica o professionalització dels càrrecs. Reitera que no hi ha ningú de l'actual Junta que vulgui liderar un nou projecte, però sí que estan disposats a fer els acompanyaments necessaris per a les persones que es vulguin incorporar a la Junta de Govern.

La Marta Fité pregunta com s'organitzen els altres col·legis professionals, com el de treball social, pedagogia o psicologia. Estaria d'acord en professionalitzar alguns membres de la Junta de Govern i deixar enrere el voluntarisme. Considera que cal fer un bon diagnòstic per entendre els motius pels quals els

nous professionals no es col·legien i es mostra disposada a participar en un grup de treball per abordar aquest diagnòstic.

La Laura Aubeso comenta que hi ha professionals que, per poder exercir, han d'estar col·legiats. El Rossend afegeix que un dels hàndicaps del CEESC és la manca d'aquesta obligatorietat, fet que dificulta la lluita contra l'intrusisme professional.

En referència a l'obligatorietat de la col·legiació, en Marc Queralt assenyala que pot ser difícil aconseguir-la per llei. No obstant això, apunta que potenciant aspectes com la responsabilitat civil dels actes professionals, que no queden coberts per les assegurances de les empreses, es podria establir una semiobligatorietat. També pregunta si l'assegurança del CEESC cobreix tota la pràctica professional.

En Joan Muntané respon que la cobertura per als col·legiats va més enllà de la que poden tenir amb les seves empreses. Remarca que no és fàcil donar una resposta directa a la pregunta sobre la utilitat del CEESC, ja que, a banda dels serveis, hi ha una part intangible com és la defensa de la professió. Explica que sí que s'està treballant perquè la col·legiació sigui obligatòria.

En aquests moments, hi ha la necessitat de trobar una Junta de Govern que renovi el Col·legi, ja sigui amb un projecte continuista o completament nou.

Xavi Puig comenta que el volum de col·legiació dels treballadors socials és el triple en comparació amb el CEESC i que aquest col·lectiu està defensant la col·legiació obligatòria. Nosaltres també ho fem mitjançant la promoció de la Llei d'Educació Social, però és un procés complex i lent.

La Marta Fité destaca que el perfil de molts educadors socials joves és "antisistema" i que perceben el Col·legi com una institució allunyada dels seus interessos. Això ho veu reflectit en els seus alumnes, que sovint no veuen la importància de formar part del Col·legi.

Per a en Xavi Puig, el Col·legi té una funció social important per a la defensa de la professió i la relació amb altres professions. Considera que si els estudiants d'Educació Social no volen el model actual del Col·legi, haurien de participar per proposar alternatives. Tanmateix, quan hi ha problemes, sovint aquests mateixos col·lectius demanen respostes institucionals al CEESC.

També explica que des del CGCEES es busca col·laborar amb les universitats per avançar en la regularització de la professió, però és una tasca complicada, amb molts entrebancs i conflictes amb altres professions amb les quals es comparteixen espais de treball.

En Rafel López comenta que cal iniciar un procés de reflexió que inclogui tant els membres actuals com altres persones interessades. Proposa crear espais de debat per organitzar i prioritzar els temes que s'han tractat a l'Assemblea:

l'obligatorietat de la col·legiació, la gestió professionalitzada o com donar resposta a les necessitats dels joves. Subratlla que els relleus s'han de treballar i que l'encàrrec a la Junta de Govern hauria de ser facilitar aquests espais perquè puguin sorgir nous lideratges.

No podem oblidar l'inici del Col·legi, un espai útil per als professionals. És un procés lent, i això és una carrera de fons i l'important és que ens puguem anar donant de relleus.

Rafel López reflexiona que potser cal fer una mirada endogàmica per continuar, i després d'aquesta reflexió valorar què cal canviar dins de l'organització. És important identificar on s'han de fer els canvis.

Al llarg dels anys, hi ha hagut diversos moments amb canvis organitzatius. En aquest sentit, si sorgeix aquest canvi, ell està disposat a explicar tots els detalls i facilitar el procés.

També apunta que estem en un moment de crisi de participació i que cal plantejar-se la necessitat de trobar un altre model perquè els actuals ja no resulten atractius. Planteja la possibilitat que el Col·legi hagi complert amb la seva funció original i que potser ja no sigui l'instrument més útil per a la professió. En aquest context, suggereix explorar altres opcions, com canviar a organització o a sindicat groc.

Destaca la importància d'obrir aquest procés de reflexió, ja que és un exercici valent que ens permetrà pensar-hi i avançar.

Rubèn Fornòs assenyala que s'han abordat dos grans temes: el futur immediat, relacionat amb la possibilitat que hi hagi una Junta, i el futur a llarg termini, vinculat al Col·legi. Es mostra sorprès pel rumb de la conversa, ja que s'ha parlat del que podria passar si no apareix una nova candidatura abans que s'esgoti el termini per presentar-les. Considera que, abans de treure conclusions, caldrà esperar fins a l'octubre per veure què acaba passant.

Pel que fa al futur del Col·legi, comenta que aquest tema s'ha tractat sovint en les reunions de la Junta, especialment pel fet que no hi hagi obligatorietat de col·legiació.

En Joan Muntané destaca que el debat sobre l'organització de la Junta de Govern és cíclic, ja que les dinàmiques canvien amb el temps. Considera que cal seguir treballant per millorar la participació dels col·legiats i assegurar una representació adequada de totes les generacions al CEESC.

El que volem és prendre consciència que aquest debat cíclic ens mostra que tenim pendent millorar la participació dels col·legiats. S'ha parlat molt de l'envelliment de les persones que participen més activament en la dinàmica del Col·legi. En qualsevol cas, els joves no són ni els culpables ni els salvadors de res, però caldria

que també es veiessin representats dins del CEESC. Ara, la Junta s'ha de centrar en buscar relleus de persones.

En Marc Queralt comenta que s'obre un període de reflexió molt saludable, ja que pot facilitar que noves persones considerin incorporar-se a la Junta. Un canvi bruscat no és beneficiós per a les organitzacions, ja que sovint comporta la repetició d'errors. Ell aposta per una candidatura mixta, amb persones amb experiència i noves incorporacions, que resultaria equilibrada i ben treballada, amb objectius clars. Es mostra disposat a participar en una candidatura d'aquest tipus, ja que la idea d'una candidatura totalment nova li genera més inquietud.

En Rafel subratlla el desconeixement que sovint envolta la dedicació i responsabilitat que implica formar part de la Junta. Assumir la gestió del Col·legi pot intimidar, especialment davant el compromís de quatre anys en una Junta de Govern. Tot i això, recorda que participar econòmicament ja és una forma de col·laboració, encara que cal trobar persones disposades a implicar-se activament dins la junta. També hi ha col·laboradors que, sense formar-ne part oficialment, contribueixen de manera significativa. Destaca la importància d'estendre aquests debats a les delegacions territorials, aprofitant el treball a distància per incloure diferents regions i perspectives.

Abans de marxar, Patricia Sarrias intervé per agrair a la Junta la sinceritat i les reflexions compartides. Confessa que té poc coneixement sobre el funcionament del Col·legi, però manifesta la seva disposició per ajudar i col·laborar en tot allò que sigui necessari com a membre de l'entitat.

En Rossend fa un resum de les aportacions i demandes que ha expressat l'Assemblea fins ara. Entre les prioritats destaca la creació d'espais de reflexió i participació per facilitar un relleu a la junta, amb el lideratge d'aquelles persones que desitgin donar continuïtat al projecte de l'actual equip.

Subratlla que el Col·legi ens pot oferir moltes coses, però només en la mesura que hi contribuïm tots. Insisteix que cal evitar una mentalitat clientelar i adoptar, en canvi, una actitud activa i col·laborativa.

Conclou que la Junta treballarà en aquestes línies i que, a partir del setembre, s'informarà sobre com es constituïran els diferents espais per aprofundir en els debats iniciats a l'Assemblea.

Just en acomiadar-se, es talla la connexió.

A posteriori es va enviar un correu electrònic de disculpes a totes les persones presents a l'Assemblea.

Barcelona, 28 de juny de 2021

ASSISTENTS

9806	ALBERT	FONT TARRÉS
7508	CARMEN JOSÉ	VILLARREAL REDÓN
1145	FRANCESCA	FERRARI REBULL
426	INMACULADA	JEREMIAS PUIG
1009	JOAN	MUNTANÉ SEUBA
194	JOSEBA JOKIN	GOIBURU LÓPEZ DE MUNAIN
398	JOSEP	VALLÉS HERRERO
9340	LAURA	AUBESO SALES
10140	LLUÍS	VILA SAVALL
3283	MA. CARMEN	MANZANARES BATALLER
104	MAITE	MAURICIO JAREÑO
10285	MARC	QUERALT LÓPEZ
10372	MARIA DE FÁTIMA	CEVALLOS CORREA
6227	MARIA ROSA	MONREAL BEL
791	MARTA	FITÉ AVELLANA
6840	MERCÈ	JUAN RODRÍGUEZ
10160	MIQUEL	RUBIO DOMÍNGUEZ
10951	MIREIA	BALLART COLLADO
7692	MÍRIEM	SOLSONA POBES
489	MONTSERRAT	PUIG PEDRAGOSA
1283	NÚRIA	PALAU SENDRA
5819	OLGA	GINER ARÀNDIGA
10807	PATRICIA	SARRIAS JAVIER
21	RAFEL	LÓPEZ ZAGUIRRE
3829	REMEI	FABREGAT FERNÁNDEZ
3919	ROSSEND	VIÑES LÓPEZ
7624	RUBÈN	FORNÓS CASARES
9034	SANDRA LILIANA	GALLARDO SALINAS
1158	XAVIER	PUIG SANTULÀRIA

PERSONES QUE DELEGUEN EL VOT

1650	ASSUMPCIÓ	COSTALS PUIG
27	CARME	PANCHÓN IGLESIAS
2637	ELISABET	MASSONS RABASSA
10127	EULÀLIA	LÓPEZ-MATEOS FERRARI
188	IOLANDA	MAURICI JAREÑO
7622	JORDI	IGLESIAS MATEO
2931	JOSÉ ANTONIO	PLANA FARRÉ
7905	JOSÉ LUIS	DOMÍNGUEZ AGUADO
7623	LÍDIA	PUIGVERT VILERT