

Informe de l'estat de l'Educació Social a Catalunya 2020





#InformeES

=

Foto de l'evolució de
l'estat de l'Educació
Social entre l'any
2014 i el 2020 a
Catalunya



La base d'aquest
informe és una
enquesta oberta,
a la qual vam respondre
1.254
educadores i
educadors socials.



Segueix creixent
la **feminització**
de la professió

**El 79,43 %
som dones**

↑ +4,53% que al 2014
i amb una tendència
imparable:

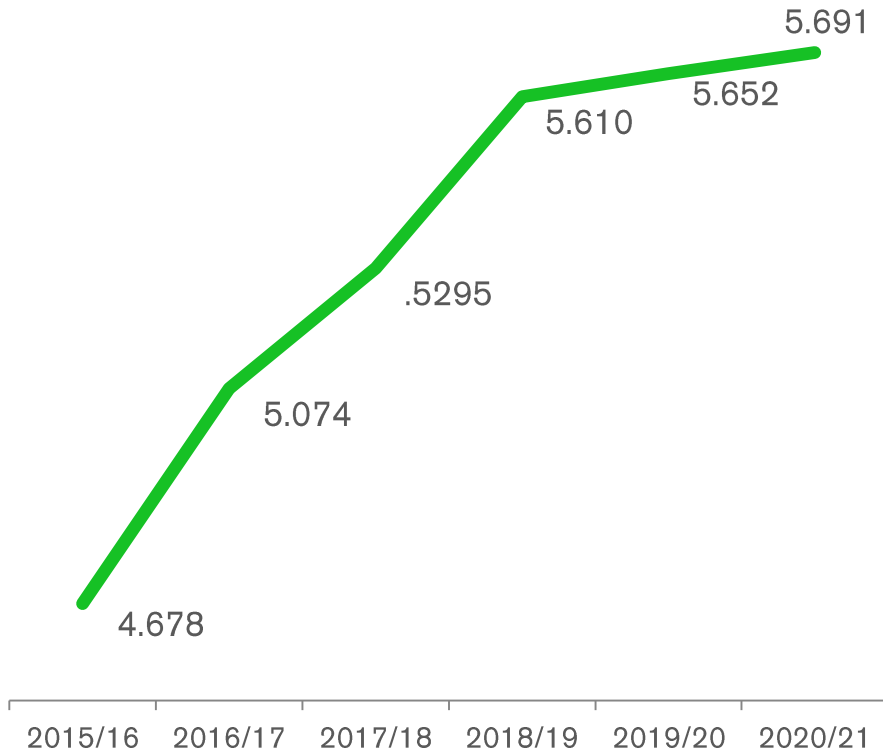
En la **promoció universitària**
del 2019/20 s'han graduat
un **85,44 %** de dones.



Professió jove

La franja majoritària
d'edat se situa
entre **26 i 35 anys**
(40,50 %).

Una joventut que és molt més
marcada entre les dones.



Continua **creixent** el volum de **matriculacions** en Educació Social

5.691 alumnes
matriculats
el curs 2019/20

tot i que s'ha estabilitzat força en
els darrers cursos

Des del pas de Diplomatura a
Grau, els estudiants matriculats
s'han incrementat més d'un 47 %
i s'ha arribat a un equilibri entre els
professionals amb una o altra
titulació.



Satisfacció amb els estudis

Cada vegada és major el número de
**graduats que no repetiria
la carrera: 26'7 %**

Gairebé un 4% més que al 2014.

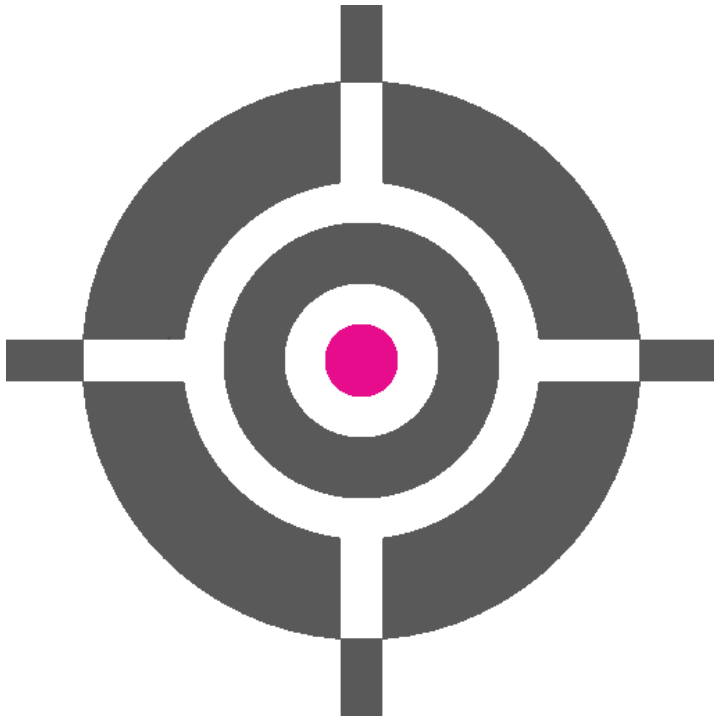
Cal que ens preguntem per què
**1 de cada 4 no tornàriem a estudiar
Educació Social.**



Formació permanent

Les entitats contractadores han ofert opcions de reciclatge a més del 55 %, tot i ser un any complex.

Pel que fa a la **formació no homologada**, irromp amb molta força la **formació en línia: 88,96 %**.

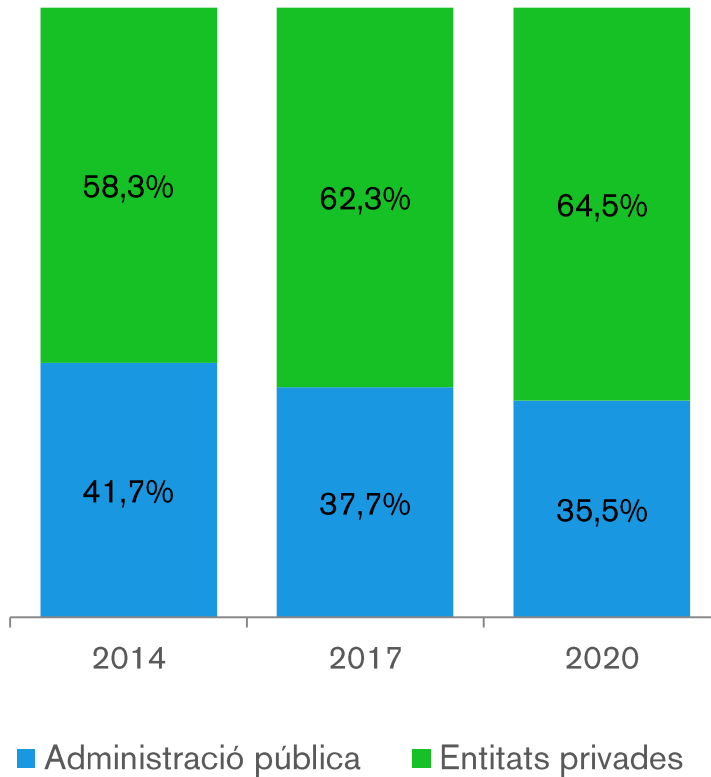


Transició al món laboral

Bona salut de l'ocupació.

Gairebé el **80 %** dels professionals **trobem feina en menys de 3 mesos** i les cerques de feina de més d'un any són anecdòtiques.

Creix amb força l'emprenedoria, que passa per davant dels contactes com a via per accedir a la feina (entre els dos suposen el 55,5 %).



Creix l'externalització de serveis

L'ocupació a través d'entitats privades segueix creixent, arribant al **64,5 %** del total.

Les entitats amb major presència en la contractació són associacions, cooperatives i fundacions.



Important volum de traspàs **del sector privat al públic**

En els darrers 4 anys
el **31 %** dels que hem
canviat d'entitat
contractadora, **hem
passat de treballar del
sector privat al públic.**

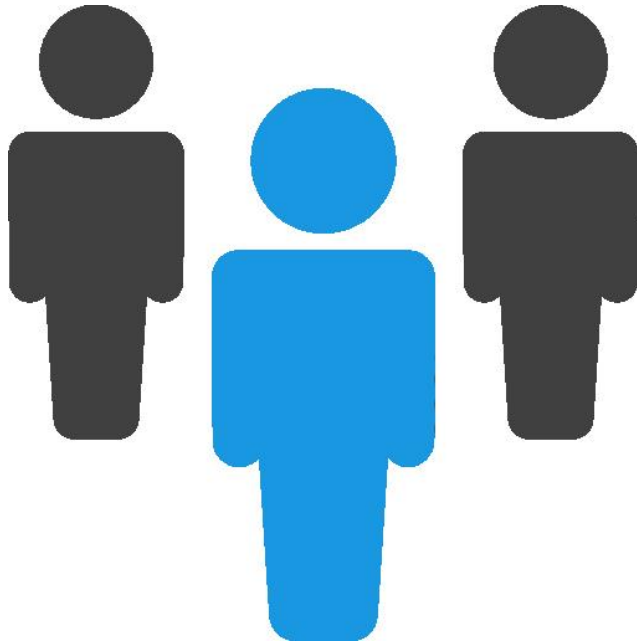


Reorientació professional

No sempre **acabem**
la nostra vida professional
exercint l'educació social

L'abandonament de la professió per passar a exercir-ne una altra segueix essent notable. Més d'un 35 % de la gent causa baixa del CEESC per aquest motiu.

Massa vegades el mercat laboral no consolida les carreres d'educadores i educadors socials.



Dedicació professional

Es manté una gran diversitat
d'àmbits d'intervenció.

Però cada vegada sembla més
notable la tendència que
tinguin una major presència els
**d'infància i adolescència
i serveis socials.**

Entre els dos sumen
el **51,93 %** del total.



Tipus de **contracte**

Lleugera reducció dels
contractes indefinits o fixes:
-4 % que el 2017.

A favor d'alguna vinculació
laboral a l'administració, d'una
banda, o en benefici dels
contractes d'obra i servei, de
l'altra, que han passat de
suposar el 14,32 % el 2014 al
17,74 % el 2020.



Es percep una lleugera **millora** **salarial**

Entre el 2014 i el 2020:

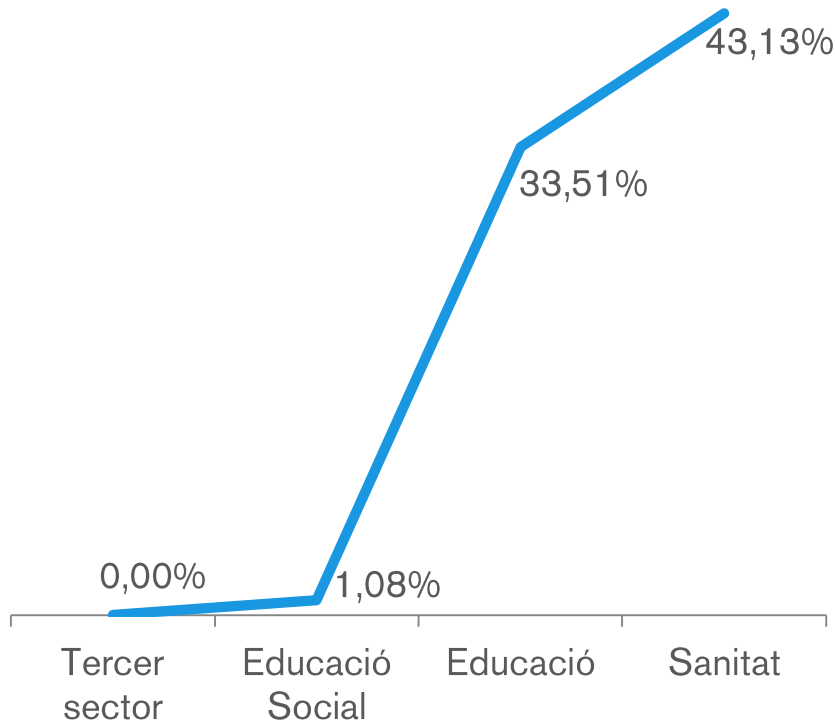
↑ +4,40 %

IPC

↑ +6,21 %

Salaris

Una lleugera millora però
que encara ens manté
lluny d'altres professionals
de l'estat del benestar.



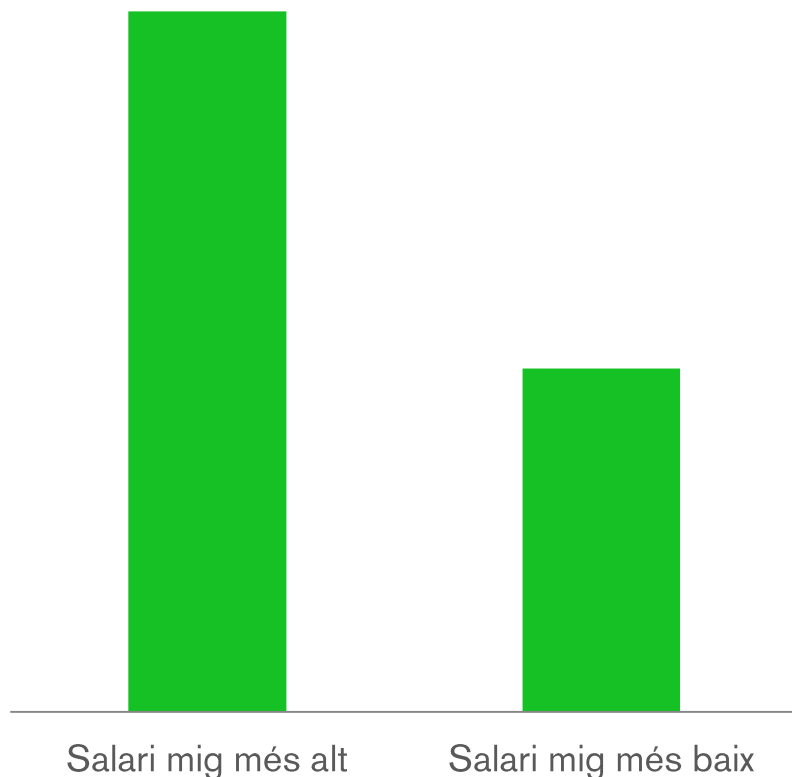
Comparativa sous amb altres àmbits

La tercera pota de l'estat del benestar cada vegada més coixa

La diferència de les percepcions salarials amb Sanitat i Ensenyament s'eixampla amb els anys.

Mentre que la mitjana salarial entre educadores i educadors socials és molt similar a la del tercer sector:

- Educació +33,51 %
- Sanitat +43,13 %

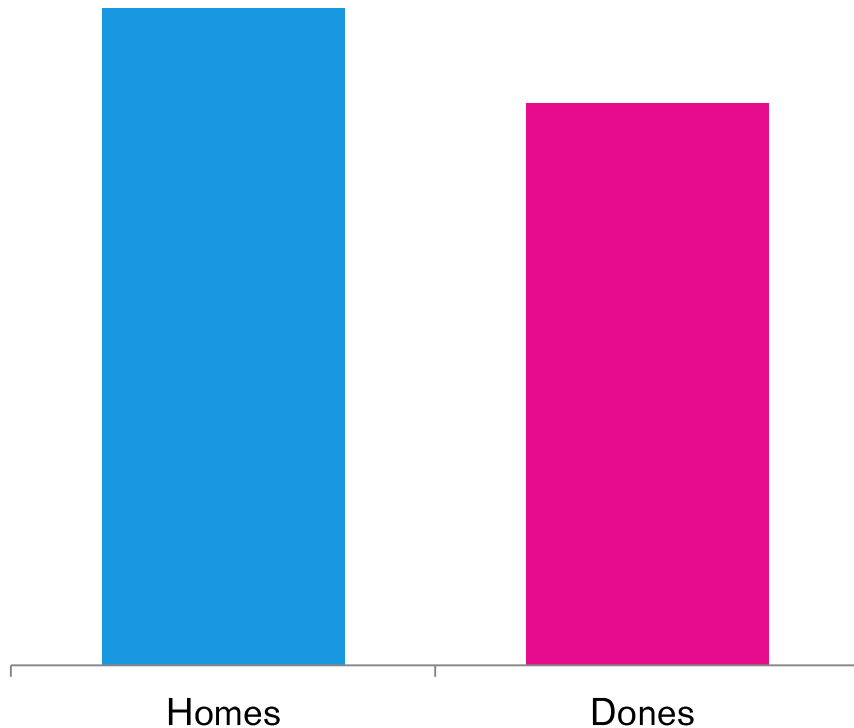


Ràtio d'equitat en els salaris

La diferència entre el salari més alt i el més baix

1: 2,04

- Entre dones: 1:1,74
- Entre homes: 1:1,49



Els homes segueixen guanyant més que les dones

La bretxa salarial,
és del **14,59 %**.

El 2017 era d'un 18,64%
Ha baixat un 4,05 %



El conveni **d'acció social** segueix creixent com a referent

Ho és en el **43 %** dels casos

↑ +53,57 % que al 2014



Igualtat

El **37,4 %** aprecia que
s'afavoreix poc o gens la
conciliació familiar.



Covid

L'impacte de la pandèmia

en el dia a dia de la feina ha estat molt gran.

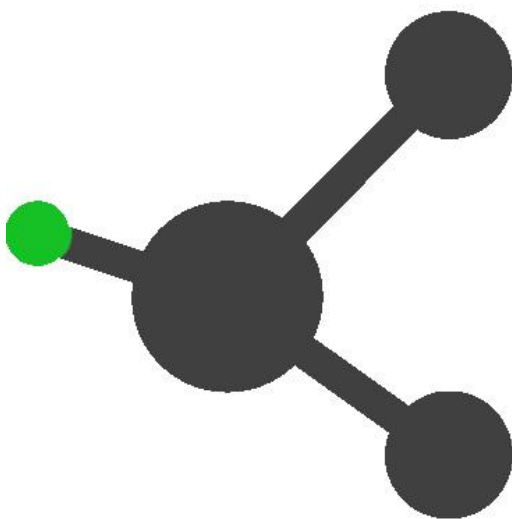
- Pitjor capacitat de **concentració** en un 66,83 %
- Dificultats amb relació a la **son** en un 69,27 %
- Sensació de **carregament i tensió** superior en un 87,97 %



Teletreball

Tot i ser un sector que treballa des de la proximitat, **el teletreball s'ha incorporat amb força,** especialment en determinats àmbits:

- Justícia Juvenil: 100 %
- Salut Mental: 66,67 %
- Acció Comunitària: 61,90 %
- Serveis Socials: 66,03 %



Organització professional

Relativament **poca afiliació professional**, només **el 46,36 %** pertany a una organització professional.

El CEESC es manté, amb diferència (79,52 % del total), com a entitat professional de referència.



Temes que ens (pre)ocupen especialment com a professionals

On diu el col·lectiu que s'ha de
**posar l'accent en el present i
futur immediat?**

- Condicions laborals
- Precarietat laboral
- Salaris baixos
- Conveni d'acció social
- Poc reconeixement
- Salut mental



Realitats de l'actualitat social que ens (pre)ocupen als professionals de l'educació social

El col·lectiu professional explicita molts temes de preocupació i molt variats.

Entre els que són més nomenats hi ha els de caire ampli (drets humans, cohesió social) i **si entrem en detall: temes de gènere i infància.**

Paradoxalment la **pandèmia** té una presència menor com a tema de preocupació.

Informe de l'estat de l'Educació Social a Catalunya 2020



[Enllaç a l'InformeES complet](#)

Col·legi d'Educadores i Educadors Socials
de Catalunya, Novembre 2021

Icones de Freepik i Flaticon



COL·LEGI D'EDUCADORES I EDUCADORS SOCIALS DE CATALUNYA