



RAFEL LÓPEZ ZAGUIRRE

**Síndic de Greuges de
Barcelona 2021-2026**

PER LES PERSONES: L'ACCIÓ SOCIAL COM A BANDERA

En Rafel López Zaguirre és educador social amb una àmplia experiència a Serveis Socials i a Serveis d'Atenció a les Persones.

Actualment, a Barcelona, és membre del CMBS, del Consell de governança de l'Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva i del Consell rector de l'IMMSB.

IDEARI DE LA CANDIDATURA

- Entenem la ciutat com a un espai on exercir i gaudir els drets de convivència de tothom.
- Apostem per una ciutadania de ple dret, fet que implicarà la rehumanització de la ciutat.
- Entenem que la justícia i els drets no s'acaben amb la llei i que hi ha moltes legitimitats, justes, encarnades en les demandes de les persones, col·lectius i organitzacions socials.
- Volem posar el nostre gra de sorra en el camí per deixar de ser consumidors i passar a ser considerats com a ciutadans i ciutadanes: volem una ciutat sostenible i per a tothom.
- Volem col·laborar amb una ciutat implicada en la declaració d'emergència climàtica, amb el respecte a la biodiversitat, amb la mobilitat i que tingui present l'àmbit metropolità.
- I ho farem des d'una posició transparent, exercint una crítica equidistant i sense cap rèmora o deute amb administracions o organitzacions polítiques.
- Volem escoltar la veu de la ciutadania comuna i de les xarxes i espais de participació social, fent de la Sindicatura l'ens que amalgami la vida de les persones, amb independència de la seva edat o grups, prioritzant la seva proximitat als barris.
- Volem un Síndic que escolti les associacions, les entitats del tercer sector, els agents socials i els sectors professionals, per analitzar la situació de la ciutat i de la ciutadania.
- Volem un Síndic amatent i col·laborador amb les iniciatives municipals perquè tinguin present tota la ciutadania, amb independència de les seves condicions socioeconòmiques, educatives o culturals.
- Per tot això, hem cercat un perfil que prové de l'acció social i que mostra el coneixement de les responsabilitats públiques en un Ajuntament.
- Un perfil que sempre s'ha manifestat -allà on ha estat present- molt centrat en la proacció i l'acció, fugint de posicions més representatives i passives.
- Els professionals de l'acció social -els més propers a la gent- tenim una llarga experiència de compromís amb les persones i amb les seves situacions.

PER QUÈ PRESENTEM AQUESTA CANDIDATURA?

És molt el que podem aportar des del món de l'acció social a la Sindicatura de Greuges de Barcelona.

Els professionals de l'acció social, en general, i els educadors i les educadores socials, en particular, exercim un tipus d'acció socioprofessional que es basa en la creació de vincles amb les persones que acompanyem. Som i estem propers a les persones, fet que ens facilita sentir-ne les necessitats de primera mà, sense paternalismes assistencials i sense cap protocol que tradueixi la vida en xifres i en perfils tipus.

Volem actuar com a veu de la ciutadania comuna i de les xarxes i espais de participació social, fent de la Sindicatura l'espai que amalgami la vida de persones, grups, barris...

El perfil d'en Rafel aporta una mirada nova, i l'entenem com una oportunitat de reafirmació del contingut democràtic de la institució.

També fem aquest pas com a Col·legi per avançar en la visibilització i el reconeixement de l'educació social.

PRINCIPIS INSPIRADORS DE LA NOSTRA CANDIDATURA

PARTICIPACIÓ

La Sindicatura ha de ser un model de participació de les veïnes i els veïns de la ciutat, alhora que ha de promoure la participació activa de les entitats de la ciutat com a altaveus de la ciutadania més desafavorida.

PLURALITAT

La Sindicatura ha de tenir un discurs centrat en la construcció dels drets de la ciutadania i del servei a les persones.

PROXIMITAT

La Sindicatura ha de ser un dels serveis més propers a la ciutadania, ha d'aproximar-se a copsar les necessitats i la realitat dels veïns i les veïnes dels barris de la ciutat.

TRANSPARÈNCIA

La Sindicatura ha de ser un organisme modèlic pel que fa a la transparència i al marc legal vigent.

AUTONOMIA

La Sindicatura ha d'actuar amb total autonomia, lluny de les pressions de les administracions implicades a la ciutat i dels interessos particulars.

COOPERACIÓ

La Sindicatura ha de ser un ens que cooperi internament amb les organitzacions, entitats i administracions de la ciutat, i també amb les sindicatures de la regió metropolitana de Barcelona, principalment, i amb la Sindicatura de Greuges de Catalunya.

COL·LABORACIÓ/SUPERVISIÓ

La Sindicatura ha de ser un ens que col·labori amb l'administració municipal alhora que supervisa l'actuació dels serveis públics que en depenen, especialment totes aquelles actuacions que fan referència als drets i llibertats dels ciutadans i les ciutadanes de Barcelona.

PROCÉS I CALENDARI

19 de març: presentació de la candidatura d'en Rafel López oficialment a l'Assemblea del CEESC.

Del 19 de març al 19 d'abril: donem a conèixer la candidatura i promovem la participació.

Del 19 d'abril al 19 de maig: suport ciutadà individual. Votació de la candidatura mitjançant un procés d'elecció participativa ciutadana que es vehicularà a través de la plataforma Decidim.Barcelona.

Del 20 de maig al 23 de juliol: decisió política. Torn de consultes amb els Grups Municipals. Proposta de l'Alcalde i acord del Consell Plenari.

DONA'NS SUPORT



Segueix-nos a
ceesc.cat/rafelsindicbcn2021



[Dona suport a la candidatura](#)



Comparteix el projecte

#RafelSindicBCN2021