

Acta de l'Assemblea Ordinària del Col·legi d'Educaadores i
Educaadors Socials de Catalunya (CEESC)
17 de desembre de 2016

DIA: 17 de desembre de 2016, dissabte

HORA: a les 10.00 hores en primera convocatòria. 10.30 hores en segona convocatòria

LLOC: Seu social del CEESC, Aragó, 141-143 4a planta 08015 Barcelona

Ordre del dia

1. Temes de proposta i acord:

1.1. Aprovació, si s'escau, del Document Marc de Funcionament del Comitè d'Ètica del CEESC.

2. Temes ordinaris:

2.1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de l'Assemblea Ordinària anterior, de 12 de març de 2016.

2.2. Aprovació, si s'escau, del Pla de Treball per a l'any 2017.

2.3. Aprovació, si s'escau, de les Quotes del CEESC per a l'any 2017.

2.4. Aprovació, si s'escau, del Pressupost per a l'any 2017.

3. Informacions.

3.1. Conveni de col·laboració amb la cooperativa Més Opcions.

3.2. 20è Aniversari del CEESC.

3.3. Premis Educaweb d'Orientació acadèmica i professional al Servei d'Orientació i ocupació professional del CEESC.

4. Precs i preguntes.

En Rossend Viñes, secretari del CEESC, dóna la benvinguda als assistents i declara per iniciada l'Assemblea en segona convocatòria presentant l'ordre del dia.

1. Temes de proposta i acord:

1.1. Aprovació, si s'escau, del Document Marc de Funcionament del Comitè Ètica del CEESC.

La Maite Mauricio explica que aquest document és el fruit de dos anys de treball, però que al CEESC fa molt més temps que s'hi treballa. Destaca que el III Congrés Estatal de l'Educador Social i el XV Congrés Mundial de l'AIEJI al 2001 van centrar-se de forma específica en l'Ètica i que, quan l'actual grup que ha treballat aquest document, es va posar a treballar es van convocar les persones que havien treballat temes d'ètica al llarg de la història del CEESC.

En Jesús Vilar explica que en el recorregut històric de la professió sempre hi ha hagut consciència ètica, i emmarca el tema explicant que la vivència de l'activitat professional es dóna de forma simultània en quatre grans nivells: la professió, l'especialitat o l'àmbit, l'equip de treball i la consciència individual de cada professional. La professió ha de generar dispositius públics i col·legiats en cada un dels nivells d'anàlisi per a la gestió dels conflictes de valor. Aquests dispositius han de tenir tres grans elements: un espai sistematitzat de deliberació i de creació de coneixement (per exemple els espais de reflexió ètica) un mètode deliberatiu i materials tècnics que aportin criteris.

Planteja que els comitès d'ètica tenen tres grans funcions:

- **Funció orientadora:** es tracta d'establir criteris de bona praxi i orientacions tècniques que permetin als professionals anticipar-se a situacions de conflicte.
- **Funció consultora:** es tracta de donar criteris als professionals que tenen un conflicte de valors i necessiten orientació per a la seva gestió.
- **Funció sancionadora:** es tracta de valorar actuacions inadequades que no s'ajusten als criteris de qualitat o de bona praxi que s'han definit en la professió.

I que el Comitè d'Ètica del CEESC tindrà les funcions orientadora i consultora. El Comitè serà orientador de la Junta de Govern del CEESC.

En Joan Dueñas exposa les diferents fases fins arribar al document que es presenta a l'Assemblea. Una primera fase va ser la de constitució del grup motor que tenia com a objectiu redactar el document marc de funcionament del Comitè d'Ètica i impulsar accions de debat i reflexió ètica al CEESC. I si l'Assemblea aprova el document caldrà seguir treballant i articular el sistema d'implementació d'aquest document.

Un cop presentat el document s'obre un torn de paraules:

En Pep Vallès, relaciona la prevenció de l'estrès moral que es pot donar a la feina quan els problemes es converteixen en dilemes morals amb la prevenció de riscos laborals, riscos psicosocials.

En Joan Muntané apunta que el treball que s'està fent en altres territoris de l'estat està més enfocat a modificar/actualitzar el *Codi Deontològic*, sense tenir en compte els altres aspectes de l'ètica de la professió.

En Xavier Puig i en Rafel López comenten que encara que entenen que són punts de vista diferents no es pot deslligar el *Codi Deontològic* del paper del Comitè d'Ètica.

La Maite Mauricio respon que no es deslliga, però que cal veure com es dinamitza aquest debat de revisió del *Codi* en paral·lel a la posada en marxa del Comitè d'Ètica. Entén que cal iniciar el procés de revisió, ja que els codis són elements vius que cal anar adaptant a la realitat social de cada moment i que aquest codi que es va aprovar el 2004 va ser fruit d'una negociació política. El fet que dins del Comitè d'Ètica hi hagi un membre de la Junta de Govern del CEESC també ha d'ajudar a fer aquest lligam amb temes d'abast estatal.

En Rafel demana que en el document marc de funcionament del Comitè d'Ètica del CEESC és faci visible la Guia Ètica de l'AIEJI i la Declaració de Barcelona del Congrés Mundial del 2001. I que dins dels objectius d'aquest Comitè estigui promoure espais formatius d'ètica.

En Xavier Puig demana que sigui l'Assemblea qui ratifiqui els membres del Comitè d'Ètica.

Es posa a aprovació de l'Assemblea el document marc de creació del Comitè d'Ètica incorporant la Guia Ètica de l'AIEJI i la Declaració de Barcelona del Congrés Mundial del 2001 i un punt que especifiqui que sigui l'Assemblea qui ratifiqui els membres del Comitè d'Ètica.

- Vots a favor: 53
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 0

1.2 Aprovació, si s'escau, del conveni de col·laboració amb Més Opcions

En Joan Muntané explica que la col·laboració amb MésOpcions surt fruit d'un mandat de l'Assemblea que el CEESC participi activament en l'economia social.

Amb aquest nou conveni, a partir del qual tots els membres del CEESC podran accedir a MésOPCIONES amb els mateixos drets que les persones sòcies d'Opcions de Consum Responsable, SCCL. MésOPCIONES es la marca d'Opcions de Consum Responsable, SCCL, una cooperativa mixta de consum i serveis que es construeix des de la sostenibilitat personal, social i ecològica, desenvolupant el mercat social i contribuint a l'articulació i la visibilització de l'economia social i solidària. Aquest conveni es farà efectiu a partir de gener de 2017 i ben aviat publicarem a la nostra web tota la informació.

S'obre el debat.

La Laia Mollon planteja la possibilitat que hi hagi col·legiats que ja siguin membres de la cooperativa o de cooperatives similars i qüestiona el fet que la participació a MésOpcions sigui obligatòria per a tots els col·legiats. Qüestiona que tots els col·legiats passin a ser membres de MésOpcions i pregunta si hi ha la possibilitat que sigui d'adscripció voluntària.

En Joan Muntané respon dient que les condicions s'han acordat per a tot el col·lectiu i que no hi ha l'opció que sigui individual. Individualment el cost és de 9 euros i com a col·lectiu d'1 euro.

Per a en Joan Dueñas no s'ha d'enfocar el tema des d'una visió consumista, sinó com una opció de fer un consum alternatiu.

L'Eduardo Cano intervé per dir que pot entendre que hi hagi col·legiats que no estiguin d'acord amb aquest tipus de consum col·laboratiu.

En Lluís Vila recorda que aquest acord és fruit de l'encàrrec que es va fer a la Junta des de l'Assemblea de treballar en aquesta línia.

Continua la Maria Rosa Monreal dient que aquest conveni neix d'una línia de treball oberta ja fa temps i que es va fer també com una línia ideològica i recorda que el Col·legi és també un espai per proposar col·laboracions.

La Remei Fabregat exposa que malgrat que ella també aposta per un consum responsable, és molt difícil garantir que totes les entitats que formen part de MésOpcions comparteixen la mateixa línia i els mateixos valors. Posa en qüestió que ABACUS es comporti com una entitat ètica.

L'Esteve Ollé està d'acord amb les intervencions de l'Eduardo Cano i la Remei Fabregat.

En Rafel López està d'acord que aquesta proposta està en la línia de treball de l'actual Junta de Govern, agraeix la transparència d'explicar a l'Assemblea la proposta i recorda que molts dels serveis que s'ofereixen als col·legiats es vinculen a la quota. Entén el procés de treball que s'ha fet fins arribar a tancar aquest acord, la proposta arriba a l'Assemblea un cop acordada per Junta i pensa que cal fer confiança en el seu treball. Pensa que es podria posar conjuntament dins dels altres convenis comercials que ofereix el CEESC.

La Laia Mollon apunta que hi pot haver altres xarxes de Consum responsable.

En Pep Vallés, exposa que no li agrada com està plantejat el Conveni, ja que MésOpcions no deixa de ser una cooperativa de consum i no està dins de les finalitats del Col·legi oferir aquest tipus de servei.

En Joan Muntané comenta que després d'escoltar totes les intervencions creu que potser caldria reobrir el debat sobre economia social a la Junta i treballar més el tema per arribar a un consens més gran i una línia comuna. I proposa passar a l'aprovació de l'Assemblea el conveni que avui es proposa:

- Vots a favor: 36
- Vots en contra: 1
- Vots en blanc: 12

2. Temes ordinaris:

2.1. Aprovació, si s'escau, de l'acta de l'Assemblea Ordinària anterior, de 12 de març de 2016.

Es revisa la proposta d'acta de l'Assemblea de març del 2016. En Rafel López demana que, tal i com es va acordar, s'incorpori a l'acta el detall de la partida d'imprevistos del resultat de comptes del 2015.

Amb l'acord que abans de penjar l'acta s'incorporarà el detall de la partida d'imprevistos, es passa a votació:

- Vots a favor: 53
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 5

2.2. Aprovació, si s'escau, del Pla de Treball per a l'any 2016.

La **Maria Rosa Monreal** fa la presentació del Pla de treball del CEESC 2017 indicant que durant aquest 2016 la junta de govern del CEESC ha realitzat amb l'acompanyament d'un consultor un anàlisi institucional del Col·legi. I fa un resum del que ha estat aquesta feina de revisió.

En primer lloc explica els motius d'aquesta anàlisi; el CEESC és una institució que vol fer una revisió del seu encàrrec, un cop revisats els Estatuts de l'entitat era bo revisar l'articulació en la Junta de Govern. Hi ha sempre variables que marquen el camí; la lluita per a la visibilitat de la professió, la comparació amb altres professionals. Però el compromís constant ha de ser amb les educadores i els educadors socials.

Exposa que els Estatuts del CEESC marquen unes finalitats; defensar els interessos professionals de les persones col·legiades; vetllar per tal que l'actuació de les persones col·legiades corresponguin als interessos i a les necessitats de la societat en relació amb l'exercici de la professió, garantir el compliment de la bona pràctica i de les obligacions deontològiques de la professió i promoure el reconeixement social i professional de l'educació social.

Indica que una fase del treball va ser debatre que ha de ser el CEESC en el 2016. En aquest punt es va parlar de:

- Què hem de ser com a CEESC? I es va debatre a l'entorn de la Societat i el CEESC.
- Què hem de fer per al nostre col·legiat? I es va debatre de la Professió i el CEESC.
- Com hem de funcionar com a CEESC? Quin rol ens reservem com a Junta de Govern?
- Els Estatuts del CEESC ens marquen la missió i alhora som un espai d'observació constant de la professió en relació a l'administració.

Explica que s'ha definit que la Junta de Govern té tres funcions bàsiques: definir les línies estratègiques, realitzar el seguiment del seu grau de compliment i la representació externa del Col·legi.

A banda dels quatre càrrecs definits estatutàriament, els vocals tindran àmbits de responsabilitat definits, per línia estratègica, per projecte, etc.

Els acords de Junta són per a tot el territori, però es manté l'autonomia de decisions per temes propis de marcat caràcter territorial.

Presenta l'àmbit Col·legiats i Col·legiades. En aquest àmbit és on defensem els interessos professionals de col·legiades i col·legiats. En dos anys es veu un Col·legi que serà proper al col·legiat, actiu amb un percentatge apreciable de col·legiats que participen en la vida col·legial, amb serveis de qualitat i adaptats a les seves necessitats. Presenta també les línies estratègiques i els seus vocals responsables.

- Vetllar pels drets dels col·legiats i col·legiades: vocal responsable, Paco Gea.
- Dinamització de la professió: vocal responsable, Núria Llopis.
- Formació: vocal responsable, Joan Muntané.
- Altres serveis col·legials: vocal responsable, Pepi Borràs.

De l'àmbit de Professiò diu que la missió és promoure el reconeixement professional de l'educació social. En aquest cas ho fem pel conjunt de la professió, educadors socials col·legiats o no i futurs professionals. Veiem una professió en constant evolució teòrica i tècnica fruit de la col·laboració entre el món acadèmic i el professional. Les línies estratègiques d'aquest àmbit i els seus responsables són:

- Defensar els espais laborals actuals i identificar nínxols laborals de futur: vocal responsable, Núria Llopis.
- Vetllar per la bona pràctica professional: Maria Rosa Monreal, presidenta del CEESC.
- Promoure el reconeixement social i professional de l'educació social: vocal responsable, Charo Quero.

En aquest àmbit també es planteja el projecte "Els espais de trobada entre professió – investigació/universitat". El vocal responsable serà en Lluís Vila.

Per acabar, es presenta l'àmbit d'influència social. La missió d'aquest àmbit és comunicar un discurs institucional propi per tal que la ciutadania ens reconegui com a defensors dels seus drets. En aquest cas, treballem per al conjunt de la ciutadania. En el futur es veu una presència social del CEESC caracteritzada per tenir protagonisme en les situacions socials en què l'educació social aporta valor a les persones, una política de comunicació planificada amb un discurs homogeni, amb presència pública i als mitjans de comunicació i amb vincles de col·laboració amb altres professions. Les línies estratègiques i els vocals responsables són:

- Augmentar la visibilitat de la professió: vocal responsable, Begoña Escribano.
- Vetllar pels drets de la ciutadania: vocal responsable, Lluís Vila.

A continuació dona pas a la presentació del Pla de treball del 2017, que s'ha fet en base a aquesta anàlisi institucional, i explica que aquest any per fer més àgil la presentació del Pla de Treball, en lloc de presentar tots els punts que hi ha en el document, els responsables de cada àmbit ressaltaran les novetats o les accions més destacades de cada bloc però al final de cada presentació es pot plantejar qualsevol dubte o qüestió.

Seguidament, la Núria Llopis presenta els objectius, les accions i resultats previstos de defensa dels interessos professionals de les col·legiades i col·legiats.

Destaca el fet que es vol mantenir el Servei d'Ocupació i Orientació Professional del CEESC (SOOP) i comenta que aquest servei ha rebut el 2n Premi Educaweb d'Orientació 2016 en la categoria de "Projectes d'institucions, organitzacions o centres educatius". Un reconeixement especial per aquest servei innovador, únic i integral que ofereix el Col·legi per a l'orientació laboral i professional de les col·legiades i els col·legiats. Dins d'aquest servei s'inclouen el projectes NIU i Cruïlles. També es vol fer prospecció d'entitats del sector oferidores de places d'educador social per ajustar les ofertes del servei a les seves necessitats contactant amb totes les entitats registrades al servei.

Indica que per presentar tendències i abordar realitats emergents en l'acció social es preveu mantenir el programa de Càpsules d'Educació Social.

La Pepi Borràs presenta l'objectiu de Generar espais i moments afavoridors de l'aprofitament del coneixement i el bagatge professional, on es preveu el manteniment del projecte Sèniors.

En Pep Vallés i la Míriem Solsona destaquen com a objectius dins de la Promoció del reconeixement professional de l'educació social, la defensa dels espais laborals actuals i la identificació de nínxols laborals de futur. Al 2017 es farà una observació del mercat laboral, a la cerca de nous jaciments laborals i també el seguiments dels convenis col·lectius on consta la figura professional de l'educador/a social. Indiquen que aquesta feina conclourà amb la publicació d'un informe anual sobre la situació del mercat laboral i un informe sobre nous jaciments laborals.

En Pep Vallés explica que per tal d'establir noves aliances i col·laboracions amb entitats i agents de l'educació social, es treballarà per cercar noves col·laboracions per a les diferents activitats o projectes del CEESC i en l'aprofitament en la relació amb els sindicats de representació majoritària a través de col·laboracions en propostes d'interès mutu.

Indica que també es volen establir espais de trobada amb el món universitari amb objectius compartits d'investigació i recerca; per a fer-ho possible es treballarà per generar un grup de treball participatiu per a la definició d'aquests espais de trobada.

La Begoña Escribano i en Lluís Vila presenten els objectius més destacats del darrer bloc: Comunicació del discurs institucional per tal que la ciutadania ens reconegui com a defensors del seus drets. Per vetllar per ser presents en els espais de participació de les entitats i administracions que desenvolupin tasques relatives a la protecció de les persones usuàries i consumidores dels serveis professionals, es farà una recerca de nous espais de representació estratègica i es cercaran persones referents per a participar en els espais estratègics detectats.

Un cop desplegada la web com a plataforma de referència per als educadors i educadores socials, es vol augmentar l'impacte del butlletí digital setmanal i també està previst un canvi de disseny. A més, es vol consolidar el posicionament a les xarxes socials (twitter, facebook, instagram, blog) com a altaveu del discurs del Col·legi.

I per finalitzar exposa els projectes que es preveuen realitzar amb la intenció que contribueixin al reconeixement de l'educació social. Es vol donar un impuls a la

plataforma RetinEs per a audiovisuals socials, continuar amb la coorganització del Premi Quim Grau i comenta que, amb l'organització del concurs de Contes dels Drets dels Infants, s'ha consolidat en el Pla de Treball la celebració del dia de l'Educació Social. Així mateix, explica que aquest any 2017 se celebraran la majoria d'actes del 20è aniversari de la creació del CEESC que serà un centre d'interès durant tot l'any.

Un cop finalitzada l'exposició de tot el Pla de Treball, s'obre el torn de paraules.

En Rafel López apunta, sobre el punt d'Ètica, que potser caldria, a banda de distribuir el *Codi Deontològic*, obrir un debat per a revisar-lo i recorda que no és l'únic document de referència que també tenim la Declaració de Barcelona i els Primers Treballs de la Plataforma Comuna per a les educadores i educadors socials a Europa que inclouen la Guia Ètica.

Destaca dos petits errors en el document del Pla de Treball. A la pàg. 3 hi ha un punt on només es parla d'educador social i falta incloure també l'educadora. I l'altre de terminològic a la pàgina 9 on es fa referència a l'educació formal quan seria més correcte parlar de formació reglada.

Sense més aportacions i acceptant incloure les dues modificacions que proposa en Rafel López es posa a aprovació el Pla de Treball.

- Vots a favor: 52
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 0

2.3. Aprovació, si escau, de les Quotes del CEESC per a l'any 2017

**Abans de tractar aquest punt s'ha aprovat la proposta per part de l'assemblea del Conveni amb Mes opcions, ja que té una implicació en les quotes.*

En **Joan Muntané** explica la proposta de Quotes per al CEESC. La proposta presentada és bàsicament mantenir les quotes (inscripció, per aturats, pensionistes, amics del CEESC) i un augment de 2 euros respecte al total de la quota anual i passar a pagar 160 euros al 2017, respecte als 158 del 2016 (153 + 5 de la pòlissa de responsabilitat civil).

Els *Quaderns* (6 euros) segueixen a banda i són d'adscripció voluntària.

D'aquests 2 euros, 1 anirà destinat a la quota del conveni de col·laboració amb la cooperativa MésOpcions i l'altre és per fer front a l'augment del cost de la vida.

Es passa a l'aprovació de les quotes del CEESC per al 2017:

- Vots a favor: 41
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 8

2.4. Aprovació, si escau, del Pressupost per a l'any 2017

En **Joan Muntané** explica el document en grans masses de partides. *Ingressos* i *Despeses*. Indica que, en correspondència amb el Pla de Treball, també és un pressupost de

continuitat, en què s'han ajustat algunes partides a partir del que ha estat la realitat del 2016.

Pel que fa als ingressos, el 80% provenen de les quotes col·legials, de cara al 2017 es preveu una manteniment d'aquests ingressos tenint en compte l'evolució del número de col·legiats.

La gran despesa de tota entitat sempre és l'equip tècnic. Els sous de l'equip representen un 55,5% de la despesa. S'ha mantingut l'equip de 14 persones, que fan un total de 7 jornades i mitja. De cara al 2017 s'ha fet una previsió d'augment del 2% del sou a l'espera del que marqui el conveni d'oficines i despatxos.

També informa que els pagaments de les hipoteques de les seus de Barcelona i Girona han finalitzat en el 2016.

Destaca que hi ha un augment en la partida de consultoria experta, pensant en l'efectivitat de la redacció del Dictamen sobre Serveis Socials que ens ha proposat la Diputació de Barcelona. Es calcula un ingrés però també una despesa, ja que serà una tasca que s'haurà d'encarregar.

També s'ha posat una petita partida de 1.000 € per incentivar la participació en el Congrés Mundial de l'AIEJI que aquest any es farà a Brasil.

S'obre el torn de paraules i es posa a aprovació el pressupost:

- Vots a favor: 47
- Vots en contra: 0
- Vots en blanc: 2

3. Informacions.

3.1. Conveni de col·laboració amb la cooperativa Més Opcions.

Per acord de l'Assemblea aquest punt passa a ser tema de proposta i acord.

3.2. 20è Aniversari del CEESC.

La **Míriem Solsona** comissària dels actes del 20è Aniversari del CEESC presenta les activitats que tenim previstes per al 2017. El tret de sortida d'aquesta celebració va començar el 2 d'octubre amb els actes del Dia Internacional de l'Educació Social i acabaran al novembre del 2017.

La **Míriem Solsona** presenta les activitats que hi ha previstes:

- Febrer 2017: una trobada de blogaires del món de l'educació social, que vol aplegar totes les veus actives de l'educació social a la xarxa. Creiem que és un bon moment per organitzar una trobada presencial amb totes aquestes veus per parlar sobre la importància que té per a la mateixa professió el fet d'escriure i també per visibilitzar l'educació social. Una trobada on desvirtualitzar les veus que seguim a les xarxes socials.
- De gener a abril de 2017: juntament amb Amical Viquimedia, proposem ampliar la informació i dotar de major coneixement a la Viquipèdia sobre

l'Educació Social, la intervenció socioeducativa i altres conceptes i termes de l'àmbit social. Aquesta activitat es farà en col·laboració també amb el Centre de Documentació de Serveis Socials (DIXIT).

- De gener a novembre de 2017: s'organitzaran debats professionals itinerants (jornades, seminaris, taules rodones...) sobre temes d'interès professional, que durem a terme arreu de Catalunya. Tractarem temes transcendents per a la nostra professió i com han evolucionat en aquests 20 anys.
- Per al 17 de novembre 2017 està prevista la Gran Gala de l'educació social, un acte ludicofestiu a l'entorn de l'art com a eina per a la transformació social per tancar la celebració dels 20 anys, en què es duran a terme:
 - Presentació del núm. 19 dels *Quaderns d'Educació Social*. Es tracta d'un número especial de la revista, que tindrà una mirada als canvis que hem anat vivint durant aquests últims 20 anys, tant en l'educació social com en el món que ens envolta.
 - Presentació del vídeo sobre els 20 anys del CEESC: "L'educació social: Qui som? D'on venim? On anem?"

3.3. Premis Educaweb d'Orientació acadèmica i professional al Servei d'Ocupació i Orientació professional del CEESC.

En Xavi Campos explica que el Servei d'Ocupació i Orientació Professional del CEESC (SOOP) ha rebut el 2n Premi Educaweb d'orientació 2016 en la categoria de "Projectes d'institucions, organitzacions o centres educatius". Un reconeixement especial per aquest servei innovador, únic i integral que ofereix el Col·legi per a l'orientació laboral i professional de les col·legiades i els col·legiats.

Comenta que aquest premi valora la feina feta a l'hora de treballar per l'ocupabilitat en la nostra professió, sent un segell de garantia per aquest servei i alhora pel CEESC.

El SOOP neix el 2012, quan el CEESC es planteja ampliar els seus serveis d'orientació i ocupació professional per crear un servei íntegre que pugui donar resposta a totes les oportunitats en l'ocupació professional actual. Un servei on els col·legiats i col·legiades són les protagonistes, tant per les seves necessitats com per les seves capacitats de donar-hi resposta.

4. Precs i preguntes.

Sense més punts a tractar finalitza l'assemblea a les 14.15h.

Maria Rosa Monreal
Presidenta del CEESC

Rosend Viñes
Secretari del CEESC

Barcelona, 17 de desembre de 2016

Persones assistents a l'Assemblea:

10173	Roger	Barrachina Terrades	1009	Joan	Muntané Seuba
1240	Josepa	Borràs Pàmies	210	Esteve	Ollé Gascón
6230	Eduardo	Cano Ponce	10098	Paulo	Outeiral Pérez
6522	Joan	Dueñas Ferrándiz	36	Fidel	Prellezo García
6051	Begoña	Escribano Garvin	1158	Xavier	Puig Santulària
3829	Remei	Fabregat Fernández	10160	Miquel	Rubio Domínguez
6239	Núria	Llopis Roca	7692	Míriem	Solsona Pobes
21	Rafel	López Zaguirre	9399	Núria	Torres Querol
104	Maite	Mauricio Jareño	398	Josep	Valles Herrero
10225	Laia	Mollon Porta	10140	Lluís	Vila Savall
6227	Maria Rosa	Monreal Bel	3919	Rosend	Viñes López

Persones que deleguen el seu vot:

9479	Raquel	Aixendri Casino	6840	Ma Mercedes	Juan Rodríguez
5223	Montserrat	Blanco Nebreda	9131	Susana	Mari Mayans
1234	Josefa	Callau Casanova	2337	Jose Ma.	Martínez Alonso De Linaje
1235	Carina	Callejón Pujol	1644	Angel	Mestres Vila
1920	Esther	Castillo Muñoz	9710	Noelia	Muñoz González
23	Pepin	De La Rosa Casado	1283	Núria	Palau Sendra
7905	José Luis	Domínguez Aguado	5391	Jordi	Papiol Biel
9913	Neus	Fàbregues Teixidor	7623	Lídia	Puigvert Vilert
1145	Francesca	Ferrari Rebull	1528	Rosario	Quero Migueles
3514	Glòria	Ferrer Georges	751	Manel	Roman Queralt
7624	Rubèn	Fornós Casares	9866	Natalia	Romero Calejo
3176	Ma. Carme	Franch Rius	1716	Carles	Rué Lleixà
8519	Rosa M.	Girós Raig	8023	Inés	Solé Vericat
122	Xavier	González Poveda	5992	David	Vázquez Villamor
8139	Laia	González Prádanos	7508	Carmen José	Villarreal Redón
8841	Maria	Harris Fusté			